

Opatření děkana č. 3/2014

Název:

Čerpání dovolené na zotavenou v roce 2014

Účinnost:

6. 1. 2014

V Praze dne 6. 1. 2014

PhDr. Jakub Končelík, Ph.D.
děkan fakulty

S odvolání na § 218 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, vydávám toto opatření k čerpání dovolené v roce 2014:

1. Délka řádné dovolené na zotavenou činí:
 - 40 pracovních dní u akademických pracovníků,
 - 25 pracovních dní u ostatních zaměstnanců.

2. Tímto opatřením stanovuji povinnost vyčerpat celkový počet pracovních dní dovolené u akademických pracovníků a také u ostatních zaměstnanců za rok 2014 do **31. 12. 2014** (pokud má zaměstnanec na výše stanovený počet dní dovolené nárok).

Dovolenou čerpají zaměstnanci podle rozvrhu čerpání dovolených, který stanoví vedoucí pracoviště.

Ve dnech 22. – 23. 12. 2014, 29. – 31. 12. 2014 (tj. 5 pracovních dní) je stanovena z důvodů uzavření budov FSV UK nařízená dovolená.

Ředitelé institutů, vedoucí součástí a vedoucí oddělení děkanátu vypracují do **31. 5. 2014** plán dovolených v roce 2014 a předají ho k rukám tajemníka fakulty. Součástí plánu dovolených bude i rozpis služeb na institutech a součástech v průběhu července a srpna 2014.

3. Plán dovolených stanoví, že každý akademický pracovník musí vyčerpat do začátku výuky v zimním semestru, který začíná v daném kalendářním roce, dovolenou v takovém rozsahu, aby zůstatek dovolené k tomuto datu nepřevyšoval 10 pracovních dní dovolené.
4. Do následujícího kalendářního roku **nelze převádět dovolenou, na kterou vznikl nárok v kalendářním roce 2014.**
5. Navržení plánu dovolených je plně v kompetenci vedoucích příslušných pracovišť, kteří mají současně možnost v něm provádět změny podle okamžitých potřeb pracoviště i zaměstnanců, avšak s podmínkou, že bude dodrženo zastoupení vedoucího pracoviště.
6. Pokud má akademický pracovník další pracovní poměr na Fakultě sociálních věd, ze kterého mu plyne nárok na dovolenou, je povinen čerpat dovolenou z tohoto dalšího pracovního poměru (až do vyčerpání celkového nároku) vždy současně s dovolenou z hlavního pracovního poměru. Ředitelé institutů, popřípadě jiného fakultního pracoviště, nepovolí čerpání dovolené v rozporu s tímto ustanovením. Výjimku může udělit pouze děkan fakulty.
7. **Vedoucí pracovníci odpovídají děkanovi fakulty za čerpání dovolené na jimi řízeném pracovišti v souladu s tímto opatřením.**

Toto opatření nabývá účinnosti dnem vydání a ruší opatření č. 3/2013.

PhDr. Jakub Končelík, Ph.D.
děkan fakulty

Za správnost:

Ing. Jindřich Kolek, MBA
tajemník