

**Opatření děkana č. 7/2012**

Název:

Poskytování náhrad při zahraničních pracovních cestách zaměstnanců FSV

– dodatek č. 6 k pokynu tajemnice č. 7/2007

Účinnost:

1. ledna 2012

V Praze dne 28. prosince 2012

PhDr. Jakub Končelík, Ph.D.

děkan fakulty

## Zahraníční stravné

Základní sazby stravného při zahraničních pracovních cestách zaměstnanců pro rok 2012 jsou stanoveny vyhláškou Ministerstva financí č. 379/2011 Sb. o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2012, ze dne 28. listopadu 2011

Rozhodujícími ustanoveními, podle kterých se stanoví výše zahraničního stravného, jsou ustanovení § 170 odst. 3 a 4 zákoníku práce, která zní takto:

*„(3) Zaměstnanci přísluší zahraniční stravné ve výši základní sazby podle odstavce 2, jestliže doba strávená mimo území České republiky trvá v kalendářním dni déle než **18** hodin. Trvá-li tato doba déle než **12** hodin, nejvýše však 18 hodin, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci zahraniční stravné **ve výši dvou třetin** této sazby zahraničního stravného, a **ve výši jedné třetiny** této sazby zahraničního stravného, trvá-li doba strávená mimo území České republiky **12** hodin a méně, avšak alespoň **1** hodinu, **nebo déle než 5 hodin, pokud zaměstnanci vznikne za cestu na území České republiky právo na stravné podle § 163 nebo §176**. Trvá-li doba strávená mimo území České republiky méně než 1 hodinu, zahraniční stravné se neposkytuje.*

*(4) Doby strávené mimo území České republiky, které trvají 1 hodinu a déle při více zahraničních pracovních cestách v jednom kalendářním dni, se pro účely zahraničního stravného sčítají. Doby, za které nevznikne zaměstnanci právo na zahraniční stravné, se připočítávají k době rozhodné pro poskytnutí stravného podle § 163.*

Doba strávená mimo území ČR	Sazba
déle než 18 hodin	plná základní sazba
12.01 až 18 hodin	2/3 základní sazby

1 až 12 hodin	1/3 základní sazby
méně než 1 hodina	0

Jestliže zaměstnanci v kalendářním dni vzniklo právo na tuzemské stravné, pak

- a. pokud byl tento den v zahraničí celkem déle než 5 hodin, přísluší mu zahraniční stravné ve výši 1/3 základní sazby,
- b. nebyl-li tento den v zahraničí déle než 5 hodin, tj. byl-li v zahraničí nejdéle 5 hodin, zahraniční stravné mu nepřísluší a tato doba, za kterou mu zahraniční stravné nepřísluší, se připočítává k tuzemské části příslušné zahraniční pracovní cesty v tomto dni.

- 
- 

#### **Zahraníční stravné při bezplatně poskytnutém jídle**

§ 179 odst. 3 zákoníku práce zní:

Bylo-li zaměstnanci během zahraniční pracovní cesty v zahraničí poskytnuto bezplatné jídlo,

přísluší zaměstnanci zahraniční stravné snížené za každé bezplatné jídlo o hodnotu:

- a. 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- b. 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvoutřetinové výši základní sazby,
- c. 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Podle § 179 odst. 4 zákoníku práce zahraniční stravné zaměstnanci nepřísluší, pokud mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá

- a. 5 až 12 hodin, byla poskytnuta 2 bezplatná jídla,
- b. 12 až 18 hodin, byla poskytnuta 3 bezplatná jídla.

#### **Kapesné**

Podle ustanovení § 180 zákoníku práce **může** zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci při zahraniční pracovní cestě kapesné až **do výše** 40 % zahraničního stravného stanoveného podle § 170 odst. 3, **které zaměstnanci přísluší po povinném snížení za bezplatně poskytnuté jídlo** podle § 179 odst. 3 a 4 zákoníku práce. Pokud zaměstnanci zahraniční stravné nepřísluší, nelze mu poskytnout ani kapesné.

PhDr. Jakub Končelík, Ph.D.

děkan fakulty

Za správnost:

Ing. Jindřich Kolek

tajemník