



FAKULTA
SOCIÁLNÍCH VĚD
Univerzita Karlova



ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA

kolegia děkanky
za období 2018–2022

Obsah

Složení kolegia děkanky 2018–2022	5
Studenti a studium	6
Věda a výzkum	8
Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání	13
Rozvoj fakulty	15
Vnější a vnitřní komunikace.....	20



Vážené kolegyně, vážení kolegové, milé příznivkyně a milí příznivci Fakulty sociálních věd,

kdybych neviděla na stolním kalendáři datum avizující, že je leden 2022, a nemohla si na něj i sáhnout, nevěřila bych tomu. Čtyři roky, kdy jsem se svým týmem stála v čele Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy, utekly neskutečně rychle. Dovolte, abych jménem mého celého týmu poděkovala všem studujícím, zaměstnankyním a zaměstnancům fakulty, členkám a členům akademického senátu a vědecké rady i našim externím spolupracovnícím a spolupracovníkům za to, kam se nám společně podařilo FSV UK posunout. Děkuji také všem, kteří se podíleli na této zprávě, za čas, jež jí věnovali.

Zažili jsme nesmírně náročné, turbulentní období, kdy k běžnému provozu, který musí řešit jakékoliv vedení, přibýlo množství agend, z nichž každá by zabavila tým lidí na dlouhou dobu, ale tady byla jen jednou v řadě, a všechny jsme je důstojně zvládli.

Hned na začátku funkčního období se nám podařilo včas dokončit přípravu a získat jinonický projekt, který je nejen největší investiční akcí v naší historii, ale také jednou z největších investic univerzity po roce 1989. Navzdory obrovskému množství obtíží zaviněných převážně externími faktory typu covidové pandemie nebo nedostatku materiálu na trhu ve chvíli, kdy píšu tyto řádky, se v Jinonicích úspěšně staví.

Minulé vedení fakulty nastartovalo a za nás pokračoval masivní rozvoj cizojazyčných studijních programů a projektové agendy, doprovázený výrazným nárůstem studujících, vyučujících i dalších kolegyní a kolegů, velmi často ze zahraničí. Všechny tyto okolnosti si vyžádaly systematizaci procesů, zaručení rovného zacházení všem, vydání nových opatření, zpřesnění pravidel a také vymáhání jejich dodržování. To vše v období největší akreditační i reakreditační akce, kterou jsme kdy prošli, a ve dvou letech paralyzovaných covidovou pandemií, při které jsme se jen díky trpělivosti, soudržnosti a výraznému nasazení a disciplinovanosti všech zúčastněných dokázali doslova ze dne na den přepnout do režimu (nejen) výuky na dálku. Výrazně jsme systematizovali doktorské studium na naší fakultě, srovnali mezi sebou opakovaně jednotlivé programy podle stejných kritérií, identifikovali dobrou i problémovou praxi, kterou se snažíme sdílet napříč jednotlivými oborovými radami, a připravili podmínky, aby mohla být, tam kde se podle hodnocení zdá, že to je třeba, přijata nápravná opatření.

V oblasti vědy a výzkumu jsme prošli výrazně administrativně zatěžujícím hodnocením vědy a obdobím nastavování výrazných změn v institucionálním financování. I když nás to někdy frustrovalo, protože toho bylo mnoho, pokyny protichůdné, situace zmatená a nepřehledná, vzali jsme tuto etapu jako příležitost, že když už se

věci mění, stojí za to udělat vše pořádně a dotáhnout věci, které na fakultě nevyřešeny ležely dlouhé roky. Diskutovali jsme na všech fakultních fórech i na univerzitní úrovni o interní úpravě kritérií habilitačního a jmenovacího řízení tak, aby odpovídala naší orientaci na kvalitu, nikoliv kvantitu publikační činnosti. Kritéria navazují na velmi záslužnou, ale nedokončenou práci kolegů z let 2014–2015. Zároveň mě nesmírně těší, že habilitačním a jmenovacím řízením prošlo či ho v našem funkčním období zahájilo násobně více žen (11) než v obdobích předchozích (celkem jen 18 žen za 27 let). I tak je jich vzhledem k celkovému poměru docentů a profesorů velmi málo, ale věřím, že tento pozitivní trend bude dále, a pokud možno intenzivněji, pokračovat.

Ještě jako členka akademického senátu jsem v roce 2008 od tehdejšího proděkana pro vědu slýchala, jak kariérní řád na FSV UK už brzy bude. Teprve v roce 2021 jsme ale předložili první ucelený koncept akademické obci a v současné chvíli probíhají poslední diskuze a revize podkladu, který už je finálním návrhem se zapracovanými připomínkami a návrhy úprav z nejrůznějších plén. Na schválení akademickým senátem čekají nové principy rozdělování finančních prostředků na vědu pro jednotlivé obory, k nimž se fakulta hlásí, opět podle kvality, nikoliv kvantity výkonu. Výrazně se rozvinula kvalitní publikační i grantová činnost na naší fakultě a s klíčovými dokumenty nám vždy užitečnou zpětnou vazbou pomohla v roce 2019 zřízená Mezinárodní rada FSV UK, složená z respektovaných zahraničních odborníků.

V oblasti zahraniční spolupráce se nám za první dva předcovidové roky podařilo etablovat se na pozici fakulty s největší studentskou mobilitou (výjezdovou i příjezdovou) na univerzitě. Přířnos zahraničních zkušeností pro rozvoj každého z nás je obrovský, a těší mě, že jsme udrželi jak skutečné, tak online mobility i v době velkých restrikcí pro cestování. Dařilo se i rozvoji mezinárodní spolupráce v oblasti výuky a vědy.

Všechny výše, v detailu pak níže zmíněné aktivity mají jednoho společného jmenovatele. Největší hodnota naší fakulty nespočívá v krásných a funkčních budovách či desetitisících stran strategických či provozních dokumentů a kvalitních publikací (i když by to bez nich rozhodně nešlo). Naše fakulta by nikdy nebyla tam, kde je, nebýt komunity všech, které baví na ní studovat a pro ni pracovat, vymýšlet společenské a sportovní aktivity k utužení dobrých vztahů, rozvíjet smysluplnou komunikaci prostřednictvím sociálních sítí, všechno, v čem jsme se také posunuli dramaticky vpřed. Zakládáme si na otevřeném, podpůrném, inspirativním a tvůrčím prostředí, ve kterém je nám všem dobře. Offline aktivitám poslední dva roky nepřály, i přesto pevně věřím, že postupně to bude jinak, a přeji nastupujícímu vedení v čele s panem děkanem Karáskem, ať má víc času na koncepci a budování než na krizi a hašení. I když zkušenost to byla k nezaplacení, už docela stačila.

doc. PhDr. Alice Němcová Tejkalová, Ph.D.
děkanka

Složení kolegia děkanky 2018–2022

Děkanka

doc. PhDr. Alice Němcová Tejkalová, Ph.D.

Proděkani a členové kolegia

PhDr. Petr Bednařík, Ph.D.

proděkan pro koncepci a kvalitu studia

doc. Ing. Tomáš Cahlík, CSc.

proděkan pro doktorské studium a další formy vzdělávání
(od roku 2019)

Mgr. Tomáš Gec

člen kolegia děkanky pro projekt Modernizace a rozšíření
prostorového zázemí výuky v Areálu Jinonice (od roku 2020)

JUDr. PhDr. Tomáš Karásek, Ph.D.

proděkan pro rozvoj

PhDr. Zuzana Kasáková, Ph.D.

proděkanka pro zahraniční styky

prof. PhDr. Ladislav Křišťoufek, Ph.D.

proděkan pro studijní záležitosti

prof. PhDr. Jaroslav Kučera, CSc.

proděkan pro vědu a výzkum, statutární zástupce děkanky

PhDr. Malvína Krausz Hladká, Ph.D.

členka kolegia děkanky pro mezinárodní
a cizojazyčné studijní programy

Ing. Jan Kindermann

člen kolegia děkanky pro projekt Modernizace a rozšíření
prostorového zázemí výuky v Areálu Jinonice (do roku 2020)

Mgr. Jiří Remr, Ph.D.

člen kolegia děkanky pro e-learning a nové vzdělávací platformy

PhDr. Natálie Švarcová, Ph.D.

proděkanka pro doktorské studium a další formy vzdělávání
(do 31. 8. 2019)

prof. RNDr. Jan Āmos Víšek, CSc.

člen kolegia děkanky pro přípravu strategických
a koncepčních dokumentů

Tajemník fakulty

Mgr. Tomáš Gec

(do 31. 1. 2019)

Ing. Ondřej Blažek

(od 1. 2. 2019)

1.

Studenti a studium

Téměř polovinu funkčního období strávila fakulta, její studentky, studenti a vyučující v nestandardních podmínkách pandemie. I přesto a přes průběžný personální vývoj na studijním oddělení se podařilo dosáhnout výrazného posunu a zefektivnění ve studijních a procesních agendách. Byly aktualizovány a nově vydány základní studijní předpisy – Pravidla pro organizaci studia na FSV UK a Pravidla pro přiznávání stipendií na FSV UK. Dále byly revidovány formuláře žádostí studentů, primárně se zaměřením na odstranění vyžadovaných podpisů, které nebyly předpisy vyžadovány, a došlo k narovnání přístupu ke studujícím českých a cizojazyčných studijních programů vzhledem k vymáhání dodržování studijních předpisů. U státních zkoušek a odevzdávání závěrečných prací došlo k bližší synchronizaci postupů na úrovni fakulty přes jednotlivé instituty. Byl taktéž revidován dotazník pro hodnocení pregraduálního studia, primárně vynecháním redundantních dotazů.

Mezi roky 2018 a 2020 došlo k nárůstu studujících ze 4 313 na 5 312, byl tedy zaznamenán nárůst okolo 23 %. Počet přihlášek v českých studijních programech se zvýšil ze 7 142 pro akademický rok 2018/2019 na 7 720 pro rok 2021/2022, v cizojazyčných programech narostl dokonce přibližně o polovinu. Pro přijímací řízení pro následující akademický rok tak bylo zkráceno období pro podávání přihlášek ke studiu a byla zavedena motivace k brzkému přihlášení přes proplácení jednoho termínu Scio NSZ. Scio NSZ aktuálně využívají všechny české bakalářské studijní programy, čímž se výrazně snížila administrativní zátěž přijímacího řízení na tomto stupni studia. V samotném studiu byla výrazně navýšena (téměř dvojnásobně) celková suma na stipendia za vynikající studijní výsledky, byla také zavedena jasná pravidla pro přidělování sportovních stipendií a reprezentaci fakulty na mezinárodních soutěžích. Během koronavirové pandemie jsme pak ve spolupráci se Sociální komisí AS FSV UK zavedli také velmi operativně stipendijní podporu pro studující, kteří se ocitli v tíživé finanční situaci, a náš model podpory byl následně jako příkladný převzat do univerzitních předpisů.

Fakulta se též zaměřila na větší interdisciplinaritu, poptávanou i vzhledem k praktickému uplatnění studujících, zejména ve vztahu k technickým oborům, a zapojila do meziuniverzitní studijní aktivity prg.ai Minor, kde studentky a studenti FSV UK mohou navštěvovat vybrané předměty z oblasti umělé inteligence na FIT a FEL ČVUT a MFF UK. V agendě studujících se speciálními potřebami bylo zvýšeno personální zajištění na studijním oddělení a dále byly nově zasmulovány dvě psycholožky pro studenty a studentky

fakulty. Jako jedna z prvních fakult UK máme od akademického roku 2021/2022 na každém z institutů studentské ombudsmanky.

Aktivity našich studentů a studentek, ať už studijní nebo mimostudijní, byly v posledních čtyřech letech také opakovaně oceňovány. Naši studující získali za své závěrečné práce či mimořádnou aktivitu několikrát umístění v různých kategoriích cen rektora UK, Cenu Josefa Hlávky, nejvyšší prestižní mezinárodní i národní ceny pro mladé ekonomy, či bodovali v Ceně Josefa Vavrouška. V neposlední řadě se pak jednalo o výhru v kategorii do 30 let v ceně Gratias Tibi pro spolek Stužák (2018) či v roce 2021 pro Mediky pro očkování (kteří získali i Cenu Miloslava Petruska za prezentaci), jejichž součástí jsou i kolegyně a kolegové z naší marketingové komunikace a PR. Úplný výčet ocenění poskytují výroční zprávy FSV UK.

V tomto funkčním období jsme také v souladu s našimi programovými prioritami začali cíleně diskutovat o pedagogických kompetencích našich vyučujících a začali jsme je podporovat formou kurzů, např. Jak přednášet pro mladé a neustále připojené, nebo systémem pravidelných školení na Moodle. Díky tomu jsme byli výrazně lépe připraveni na přechod na plnou online výuku, který byl vynucen pandemickou situací. Po ní jsme začali pravidelně vyhodnocovat dobrou výukovou praxi na setkáních s vyučujícími ve spolupráci se Studijní komisí AS FSV UK.

Akreditace

Celým funkčním obdobím kolegia děkanky se prolínal akreditační proces, který byl pro vysoké školy v České republice vymezen novelou zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách. Veškerá vysokoškolská výuka v ČR musela být nově akreditována. V prvním čtvrtletí roku 2018 dobíhal proces, kdy Národní akreditační úřad uděloval vybraným vysokým školám institucionální akreditace pro jednotlivé oblasti vzdělávání. Na vysokých školách došlo k vytvoření rad pro vnitřní hodnocení, jimž bylo stanoveno posuzovat návrhy akreditací studijních programů a rozhodovat o udělení akreditací.

Univerzita Karlova rozdělila tento proces v letech 2018–2020 do tří vln. Fakulta sociálních věd předkládala návrhy akreditací ve všech třech vlnách, přičemž na fakultní úrovni ke každému



návrhu vyjadřoval své stanovisko akademický senát a návrhy schvalovala vědecká rada. Poté byly návrhy předány na rektorát, kde prošly kontrolou a stanovením požadavků na úpravu v rámci odboru kvality vzdělávací činnosti a akreditací. Finální návrh akreditace pak předložil rektor UK k projednání Radě pro vnitřní hodnocení.

Pro všechny instituty fakulty znamenal akreditační proces koncepční rozhodnutí s výhledem na 10 let, které studijní programy chce realizovat. Bylo nutné zhodnotit dosavadní výuku a na základě zkušeností si stanovit, jakým způsobem bude každý navrhovaný studijní program koncipován, jaký bude profil absolventa, jak bude postaven studijní plán, kdo bude garantovat a vyučovat jednotlivé předměty, co bude obsahem výuky předmětů. Každý návrh akreditace studijního programu vyžadoval pečlivou přípravu a nové akreditace obsahují větší důraz na propojení s praxí a předměty inovované tak, aby odpovídaly nárokům rychle probíhajících společenských i technologických změn.

Největší počet návrhů akreditací předložila fakulta v první vlně akreditačního procesu v roce 2018. Rada pro vnitřní hodnocení udělila fakultě akreditace pro 8 bakalářských (z nich byl 1 cizojazyčný), 12 navazujících magisterských (z nich 8 cizojazyčných) a 7 doktorských studijních programů (zahrnující vždy českou a anglickou verzi). K tomu fakulta také zajišťovala akreditaci 2 studijních programů CERGE (1 navazující magisterský a 1 doktorský). Ve druhé vlně akreditací v roce 2019 fakulta obdržela akreditaci pro 2 bakalářské (oba cizojazyčné), 4 navazující magisterské (1 cizojazyčný) a 1 doktorský studijní program. V rámci třetí vlny fakulta úspěšně předložila 1 návrh bakalářského studijního programu (zahrnující českou i anglickou

verzi), 11 návrhů akreditací navazujících magisterských akreditací (4 cizojazyčné a 3 zahrnující českou a anglickou verzi).

Celkově v rámci akreditačního procesu obdržela fakulta 46 akreditací studijních programů: 11 bakalářských, 27 navazujících magisterských a 8 doktorských. K tomu lze přičíst organizační zajištění přípravy dvou akreditací CERGE. Fakulta neuspěla pouze s návrhem navazujícího magisterského studijního programu Sociální antropologie, kdy se jednalo o obsahově kvalitní návrh s odpovídajícím personálním zabezpečením a vědeckým zázemím, ovšem Rada pro vnitřní hodnocení rozhodla, že na Univerzitě Karlově má být sociální antropologie jako samostatné studium pouze na Fakultě humanitních studií. U pregraduálního studia jasně dominovala prezenční forma studia, pouze 3 studijní programy byly akreditovány jako distanční. Z udělených 46 akreditací získala fakulta 35 na maximální dobu 10 let a pouze 11 na 5 let, kdy důvodem byla hlavně výhledová koncepce o integraci některých studijních programů v rámci UK. Právě u těchto akreditací s kratší dobou platnosti je nutné připravit nové akreditační návrhy a předložit je Radě pro vnitřní hodnocení se žádostí o prodloužení akreditace. Od září 2021 do ledna 2022 instituty připravovaly 8 návrhů reakreditací studijních programů, které byly schváleny v první akreditační vlně v roce 2018.

Během funkčního období se stabilizoval počet doktorských studijních programů na osm. Všechny programy existují v české a anglické jazykové mutaci. Struktura doktorského studia v současné podobě sleduje strukturu fakulty podle institutů s tím, že na některých institutech jsou dva doktorské programy. Počet doktorských studentů je také stabilizován a pohybuje se kolem pěti set.

Doktorské studium

Vedení fakulty během funkčního období začalo systematicky vyhodnocovat doktorské studium, kterému nebyla v předchozích letech věnována dostatečná pozornost, což se odráželo ve velké nespokojenosti doktorandek a doktorandů. Prováděli jsme pravidelná studentská hodnocení doktorských kurzů a roční studentská hodnocení doktorského studia. Po skončení každého akademického roku získáváme od univerzity data o doktorském studiu, zpracovaná centrálně z údajů v SISu. Na konci funkčního období jsme byli schopni přidat k těmto datům i data o celkovém finančním zajištění doktorandů. Výsledky všech hodnocení a všechna data jsme pravidelně vyhodnocovali s předsedy oborových rad všech doktorských studijních programů, se kterými jsme se osobně setkávali vždy před začátkem každého semestru, a s řediteli institutů, kteří byli informováni v rámci rozšířených kolegií děkanky.

Došlo k rozvoji činnosti center doktorských studií na jednotlivých institutech. Cílem těchto center je funkční zapojení studentů do činnosti příslušných institutů a zajištění takových finančních podmínek pro nejlepší doktorské studenty, aby se mohli plně věnovat studiu a výzkumu a nemuseli hledat vedlejší zdroje příjmu. Činnost těchto center, které jsou součástí organizační struktury institutů, jsme také z fakultní úrovně monitorovali a finančně podporovali.

Na fakultní úrovni jsme začali během funkčního období pravidelně organizovat dvě akce pro doktorské studenty s cílem plně je integrovat do života fakulty. V týdnu před začátkem akademického roku jsme organizovali Welcome Week pro doktorské studenty všech ročníků. Součástí tohoto týdne bývají valná hromada doktorských studentů a semináře k výzkumným a pedagogickým dovednostem. V týdnu před začátkem letního semestru organizujeme Days of Young Science pro doktorské studenty všech ročníků, s tím, že některé aktivity se týkají i zájemců o doktorské studium z řad magisterských studentů a některé i mladých vědeckých pracovníků s doktorátem. Součástí tohoto týdne bude valná hromada doktorských studentů, semináře k výzkumným dovednostem a etice a soutěž o nejlepší prezentaci výzkumu.

V oblasti doktorského studia došlo prakticky k úplnému zajištění dvojjazyčnosti: všechny relevantní informace pro doktorské studenty jsou dostupné v angličtině a u všech fakultních akcí pro doktorské studenty je pracovním jazykem angličtina.

2.

Věda a výzkum

V kontextu vývoje české vědy v 21. století si období let 2018–2021 možná vyslouží přívlastek „přelomové“ nebo alespoň „klíčové“. V jeho průběhu byl totiž na českých vysokých školách nově aplikován systém hodnocení vědy, který se od starého systému odlišuje v několika ohledech: jednotlivé školy jsou hodnoceny komplexně, tedy nikoliv jen na základě např. publikační činnosti. Akcentována je mezinárodně srovnatelná kvalita a hodnocení je konečně prováděno renomovanými zahraničními vědci. Na národní úrovni bylo v tomto období zavedeno hodnocení vědy předepsané metodikou 2017+. Nový systém hodnocení nabíhal postupně, k modulům 1 a 2 (Kvalita vybraných výsledků, resp. celková výkonnost výzkumu a vývoje na základě bibliometrické analýzy) přibývaly v letech 2019–2020 moduly 3 až 5 (společenská relevance, resp. životaschopnost, resp. strategie a koncepce). Závěrečné hodnotící zprávy byly zveřejněny na jaře 2021. Hodnoceny byly výzkumné organizace, tedy v našem případě Univerzita Karlova. Nebylo překvapením, že naše alma mater byla převážně hodnocena nejvyšší známkou (excellent) s výjimkou modulu 4, kde byla hodnocena druhou nejvyšší (very good), a modulu 3, v jehož rámci byly z ne zcela jasných důvodů hodnoceny jednotlivé fakulty, a nikoliv univerzita jako celek.

Více o naší fakultě vypovědělo vnitřní hodnocení tvůrčí činnosti, jehož předmětem byly právě fakulty a součásti UK. I toto hodnocení bylo motivováno snahou se v maximální míře přiblížit mezinárodním standardům hodnocení vědy. Přípravné práce na toto hodnocení začaly již na podzim 2017, hodnotící proces byl dokončen na přelomu let 2020/2021 a finální verze hodnotících zpráv byly předloženy na jaře 2021. Jen na okraj, časový souběh obou hodnocení nebyl právě nejšťastnější a vedl k dílčím nejasnostem.

Na naší fakultě byly hodnoceny následující obory a s následujícími výsledky:

Ekonomie	B
Historie	B
Sociologie	B
Veřejná a sociální politika	B
Mediální a komunikační studia	C+
Mezinárodní teritoriální studia	C+
Politologie	C+
Sociální a kulturní antropologie	C
Celková známka FSV	C+

Příprava podkladů pro oba hodnotící procesy, sběr podkladů, vypracování sebeevaluačních zpráv a stanovisek k předběžným hodnotícím zprávám za obory a fakultu a v neposlední řadě i vypracování zpětné vazby k oběma hodnotícím procesům apod. zabraly mnohem více času, než se mohlo na počátku zdát, a představovaly v některých obdobích podstatnou část agendy oddělení vědy, proděkana pro vědu a výzkum, kolegia děkanky i vedení jednotlivých institutů, bez jejichž součinnosti byl například sběr zdrojových dat nemyslitelný. Aktivně se do procesu přípravy koncepčních podkladů pro hodnocení zapojily i poradní orgány děkanky v oblasti vědy a výzkumu, Vědecká rada FSV UK a Mezinárodní rada FSV UK.

V průběhu hodnocení UK poněkud překvapivě oznámila, že výsledky hodnocení se promítnou do financování vědy a výzkumu v rámci univerzity. Dosažená známka hodnocení byla převedena na koeficienty, kterými byly v rozpočtu na rok 2021 upraveny částky institucionální podpory na vědu a výzkum, které fakulty a součásti obdržely v roce 2020. Vnitřní hodnocení tedy nepostavilo financování na zcela nový základ, fakticky petrifikovalo disproporce vzniklé za starého systému financování. Volání některých fakult po odčinění „historické nespravedlnosti“ vyslyšeno nebylo. Naší fakultě (známka C+ znamenala koeficient 1,05) hrozil dokonce mírný absolutní pokles financí na vědu. Nicméně nárůst prostředků na vědu a výzkum, který byl důsledkem dobrého umístění UK v národním hodnocení (tehdy jen v modulech 1 a 2, kde UK byla shodně hodnocena jako excellentní), vedl nakonec k tomu, že fakulta si celkově přece jen mírně polepšila (z 52,1 v roce 2020 na 55,3 milionu Kč v roce 2021). Použití koeficientu dosaženého ve vnitřním hodnocení v rozpočtu na rok 2022 univerzita již neplánuje.

Vývoj a skladbu finančních prostředků na vědu a výzkum v letech 2018–2020
(kompletní údaje pro rok 2021 zatím nejsou k dispozici) přibližuje následující tabulka:

	2018		2019		2020	
Institucionální podpora	46 274	34 %	48 801	29 %	52 196	31 %
UNCE	11 791	8 %	12 873	8 %	12 528	8 %
Primus	3 842	3 %	5 426	3 %	4 727	3 %
Specifický výzkum (+ GAUK)	13 746	10 %	12 772	8 %	13 206	8 %
Grantové prostředky	61 748	45 %	86 690	52 %	83 287	50 %
z toho zahraniční projekty	20 990		36 869		38 769	
CELKEM	137 401	100 %	166 562	100 %	165 944	100 %

V celé tabulce se jedná se o Kč v tis.

Z tabulky vyplývá, že celkové prostředky na vědu a výzkum na fakultě stouply od roku 2018 o skoro 30 milionů Kč. Současně je zřejmé, že na tomto růstu se jen zhruba jednou pětinou podílel nárůst institucionální podpory, kterou fakulta v tomto období dostávala v rámci programu Progres. Její podíl na celkových finančních prostředcích setrvale klesá, dnes se pohybuje kolem 30 % (ještě v letech 2014–2017 to bylo mezi 38 a 40 %), zbytek pochází z vlastní grantové činnosti zaměstnankyň a zaměstnanců fakulty.

Jakkoliv čistá institucionální podpora tvoří stále menší část prostředků na vědu a výzkum, není to částka nevýznamná, což samozřejmě nastoluje otázku, jak tuto částku dále dělit v rámci fakulty. Až do roku 2021 se institucionální dotace dělila na jednotlivé instituty podle poměru tzv. rivových bodů, kterých instituty dosáhly v hodnocení své publikační činnosti na národní úrovni. Tento systém byl oprávněně předmětem kritických připomínek, nicméně situace radila ke zdrženlivosti do doby, než univerzita provede vnitřní hodnocení, které poskytne spolehlivá data o kvalitě tvůrčí činnosti na jednotlivých fakultách, a na tomto základě nastaví nový vnitřní systém financování vědy a výzkumu. Situace rozhodně nebyla přehledná. S počátkem úvah o novém univerzitním programu Cooperatio, který měl nahradit program Progres uskutečňovaný v letech 2017–2021 a v jehož rámci měl být etablován nový systém financování vědy a výzkumu, se objevila myšlenka, aby univerzita přešla na systém oborového financování. Od toho ale nakonec univerzita ustoupila. Od jara 2021 nicméně vedení fakulty začalo připravovat a diskutovat především s vedením institutů nový systém dělení institucionální dotace, který by bral ohled na velikost oborů rozvíjených na jednotlivých institutech a na akademickou kvalifikaci jejich pracovníků, dále na aktivity institutů v projektové činnosti a konečně na kvalitu publikačních výsledků, přinejmenším co se týče jejich pro naše obory nejtýpějších druhů. Posunem k lepšímu v novém systému financování, který bude používán od roku 2022, je také skutečnost, že se opírá o nejnovější data týkající se projektové a publikační činnosti, jež jsou v danou chvíli technicky dosažitelná.

Z institucionální dotace, kterou každoročně dostává, si fakulta ponechává část (dosud 19 %, nově 20 %) na realizaci společných strategických priorit v oblasti vědy a výzkumu a na finanční zabezpečení některých činností souvisejících s prováděním a rozvojem tvůrčí činnosti. Tyto prostředky zůstávají v gesci oddělení vědy, resp. proděkana pro vědu a výzkum. Fakulta z této částky

spolufinancuje univerzitní projekty (např. Primus), vytváří motivační nástroje v oblasti tvůrčí činnosti (podpora získávání externích účelových finančních prostředků a zakázek, podpora velkých mezinárodních konferencí), podporuje vydávání fakultních časopisů a prostřednictvím ediční komise fakulty též publikační činnost, hradí poplatky za publikace v režimu open access, podporuje doktorské studium (konkrétně Centra doktorských studií), přechodně zajišťuje management některých začínajících mezinárodních projektů, dále agendu spojenou s nástupem cizinců do pracovního poměru na fakultě a hradí i některé další položky (nákup povinných výtisků, činnost Mezinárodní rady FSV UK apod.), v případě potřeby také poplatky za přístup do elektronických databází.

Základním článkem institucionálního financování vědy na UK byly v letech 2017–2021 programy Progres. Fakulta participovala na celkem šesti programech, rozhodující prostředky (dohromady téměř 98 %) ovšem přicházely v rámci Progresu Q18 (Společenské vědy: Od víceoborovosti k mezioborovosti), který počtem zapojených akademických pracovníků i spolupracujících fakult (FSV, FHS, MFF, PedF a PF) byl jedním z největších, ne-li vůbec největším, na celé UK, a Progresu Q24 (Ekonomie a finance), jenž byl uskutečňován společně s CERGE. Oba naše „velké“ Progresy byly v průběžném hodnocení realizace pravidelně hodnoceny na výbornou a v obou parametrech, které byly důvodem pro přiznání bonifikací (mezifakultní spolupráce a internacionalizace), dosáhly nejvyššího stupně A. To se následně příznivě projevilo v již zmíněném, byť relativně skromném růstu institucionálních prostředků.

Dalších zhruba 20 % finančních prostředků na vědu fakulta získává v rámci univerzitních programů, které UK financuje z institucionální podpory, které dostává od MŠMT. Za úspěch lze z pohledu fakulty označit program UNCE, v jehož rámci získaly naše badatelské týmy tři projekty, v nichž je fakulta koordinátorem. Významné místo ve vědní politice univerzity zaujal program Primus, jehož cílem je podpořit mladé vědce při rozvíjení inovativních badatelských témat a umožnit vytváření perspektivních vědeckých týmů s účastí doktorských studentů, které by byly atraktivním partnerem v rámci mezinárodních badatelských konsorcií či měly šanci obstát v náročné konkurenci o evropské a jiné mezinárodní granty. První Primus fakulta získala již v prvním kole programu v roce 2017 (počáteční rok řešení), v roce 2018 přibyl dva a v roce 2021 další tři – celkem tak v tomto roce běželo šest projektů Primus, v nichž byla fakulta hlavním řešitelem a které také ve smyslu pravidel programu společně s instituty spolufinancovala.



Nesporným úspěchem v oblasti vědy je, že profesor Evžen Kočenda (Institut ekonomických studií FSV UK) získal v roce 2020 Donatio Universitatis Carolinae, zvláštní výzkumnou podporu ve výši 1 milionu Kč. Univerzita ji uděluje významným vědeckým osobnostem, které mimořádným způsobem přispívají k její odborné prestiži. Úplný výčet mezinárodních i národních vědeckých cen poskytují výroční zprávy FSV UK.

Tabulka znázorňující strukturu financí na vědu a výzkum dále jasně říká, že jestliže chce akademická obec fakulty dělat špičkovou vědu, musí si podstatnou část potřebných finančních prostředků na tento účel vysoutěžit, a to jak v rámci univerzity (programy UNCE, Primus, dnes přechodně také Start, dále GAUK a Specifický vysokoškolský výzkum), tak – a to dnes především – u externích poskytovatelů. Podíl účelových prostředků na vědu na fakultě a je potěšitelné, že (zatím) rostoucí část představují prostředky získané ze zahraničních grantů. Z vysokého počtu projektů podaných za fakultu – 2019: 173, 2020: 192 a 2021: 150 – je zhruba třetinový podíl přijatých projektů: 2019: 48, 2020: 59 (pro rok 2021 ještě nejsou k dispozici úplné údaje). V soutěžích TAČR fakulta rychle zareagovala na vyhlášení nového programu ÉTA v roce 2017, který cíleně podpořil aplikovaný výzkum ve společenských a humanitních vědách. Ve druhé soutěži žadatelé z naší fakulty dosáhli imponující úspěšnosti 42 % (5 přijatých projektů z 12 v pozici hlavního příjemce), pak přišel ve třetí výzvě propad na necelých 8 %, následovaný alespoň dílčím nárůstem na 20 % ve čtvrtém kole soutěže v roce 2020 (3 přijaté projekty z 12 v pozici hlavního příjemce). V pátém kole soutěže jsme získali dva projekty v pozici hlavního řešitele z celkem sedmi

podaných, tj. úspěšnost opět mírně vzrostla na 28 %. Také v GAUK dosáhly projekty z FSV v roce 2021 po dvou velice „hubených“ letech znovu úspěšnosti 31 %.

Přinejmenším v kontextu sociálních a humanitních věd lze nesporně označit za pozitivní, že k jednomu projektu programu Horizon 2020 z roku 2016 (počátek řešení) přibýlo v roce 2018 hned pět nových projektů, v letech 2019–2020 shodně po jednom a konečně v roce 2021 další dva projekty; celkem v roce 2021 na fakultě běželo deset projektů Horizon 2020, ovšem až na jeden se jednalo o projekty, v nichž fakulta byla spoluřešitelem. Současně je skutečností, že z celkem 26 návrhů podaných v letech 2018–2020 uspěly jen čtyři. Mezi nepřijatými bylo i pět návrhů projektů, v nichž fakulta měla být koordinátorem, i když dva z nich postoupily do užšího výběrového kola, byly doporučeny k financování, nicméně pro omezené množství evropských prostředků k tomu nakonec nedošlo. Příležitost získat v praxi zkušenost s rolí koordinátora se fakultě naskytlá zásluhou získaného projektu Central European Digital Media Observatory, který byl zahájen v roce 2021. Kromě tří subjektů z ČR (vedle UK ještě ČVUT a Demagog.cz) na něm participují partneři ze čtyř dalších států; projekt financuje Innovation and Networks Executive Agency Evropské komise. Poprvé fakulta získala také projekt z programu ERC CZ, který dotuje MŠMT. Věříme, že zkušenosti získané v soutěžích o evropské projekty a kontakty, které byly při této příležitosti navázány se zahraničními partnery, jsou vkladem do budoucnosti a zúročí se při dalších pokusech. Závěrem nelze nezmínit, že fakulta zaznamenává průběžně úspěchy u jiných zahraničních poskyto-

vatelů, např. International Visegrad Fund, Volkswagen Stiftung, Česko-bavorské vysokoškolské agentury, v rámci Evropského programu COST a dalších.

Na fakultě bylo v letech 2019–2021 řešeno průměrně zhruba 140 projektů nejrůznějšího typu, které spadaly do gesce oddělení vědy, od vědeckých přes výukové až po projekty na podporu vědeckého provozu. Ročně bylo prostřednictvím oddělení vědy podáno v průměru 170 projektů. Takový rozsah projektové činnosti samozřejmě klade značné nároky na udržování nezbytného toku informací, a především na zajištění příslušné administrativní agendy. Jako deficit se stále více ukazovalo, že fakulta nemá funkční komunikační strukturu v oblasti a vědy a výzkumu. O úkoly v této oblasti se v různých proporcích na jednotlivých institutech starali ředitelé, tajemníci, administrativní personál institutů, případně další zaměstnanci. Z popudu vedení fakulty instituty v letech 2018–2019 ustanovily zvláštního akademického pracovníka odpovědného za tuto oblast (zpravidla zástupce ředitele pro vědu a výzkum), který je partnerem proděkana pro vědu a výzkum zejména v koncepčních otázkách, zatímco pro operativní agendu byli určeni pracovníci administrativního aparátu institutů. Současně byla dotvořena síť projektových manažerů na jednotlivých institutech, jejichž úkolem je zprostředkovávat výměnu informací v oblasti výzkumu (např. projektových výzev a nabídek) a zajišťovat administrativní práce související s výkonem vědecké činnosti a zejména s přípravou, podáváním a realizací výzkumných projektů. Oddělení vědy zlepšilo systém monitoringu projektových výzev a postupně na základě diskuze s akademickou obcí připravilo manuály přibližující základní pravidla a postupy při podáváním a realizaci především výzkumných projektů. Na žádost institutů nabízí informativní semináře pro zájemce o projekty od velkých poskytovatelů, případně také individuální konzultace pro potenciální uchazeče o různé projekty.

V roce 2020 bylo oddělení vědy posíleno o pozici inovačního skauta, který administruje projekty aplikovaného výzkumu, má na starosti přípravu nabídek do veřejných zakázek z oblasti vědy a výzkumu a transfer vědeckých výsledků, jenž má zahrnovat systematickou prezentaci vědeckých výsledků fakulty na veřejnosti, a dále vyhledávání externích komerčních subjektů a veřejnoprávních institucí, jež přicházejí v úvahu pro spolupráci nebo mají zájem o badatelské výsledky fakulty.

V oblasti vědy a výzkumu na fakultě působí některé další orgány, jejichž činnost po administrativní stránce rovněž zajišťuje oddělení vědy. Na prvním místě je to Vědecká rada FSV UK. Kromě spoluúčasti na řešení koncepčních otázek v oblasti vědy a výzkumu a povinnosti schvalovat některé důležité dokumenty předkládané fakultou či se k nim vyjadřovat (např. akreditací pregraduálních i postgraduálních studijních programů) je důležitým úkolem rady uskutečňovat habilitační a jmenovací řízení a přispívat tak ke kvalifikačnímu růstu akademických, případně i vědeckých pracovníků fakulty. V letech 2018–2021 bylo na fakultě dokončeno 18 habilitačních a 3 jmenovací řízení, 3 řízení byla přerušena. Nově bylo zahájeno (vesměs v roce 2021) dalších 9 habilitačních a 6 jmenovacích řízení. Potěšitelné je, že věk většiny uchazečů o habilitaci a v některých případech i o profesuru se pohyboval pod hranici čtyřiceti, resp. padesáti let. Průměrný věk docentů a profesorů na FSV je díky tomu dlouhodobě jedním z nejnižších v rámci celé UK. Po delší diskuzi a konzultacích s instituty přijala Vědecká rada FSV UK

na návrh vedení fakulty instrukci, která upřesňuje hlediska pro habilitační a jmenovací řízení doporučená Univerzitou Karlovou v jejích interních předpisech, a byla na konci funkčního období tohoto vedení i schválena nastupujícím vedením univerzity. Hlavním smyslem tohoto kroku je zvýšit důraz na kvalitativní stránku tvůrčí činnosti uchazečů při zohlednění specifík jednotlivých vědních oborů rozvíjených na fakultě.

Na jaře 2019 byla zřízena Mezinárodní rada FSV (viz opatření děkanky č. 11/2019) jako poradní orgán děkanky při posuzování hlavních směrů rozvoje vědecké a pedagogické činnosti fakulty, hlavních výzkumných programů a projektů fakulty a systémů hodnocení a financování fakulty a jejích součástí. Jejími členy je šest významných zahraničních odborníků, kteří působí v oborech rozvíjených na fakultě. Ze tří zasedání rady v letech 2019–2021 byla dvě věnována otázkám spojeným s hodnocením vědy na UK a jeho výsledkům, zasedání v roce 2020 se zabývalo problémy pregraduálního a postgraduálního studia.

K orgánům působícím na fakultě dále patří ediční komise. Hlavní náplní její činnosti je podpora publikační činnosti zaměstnanců fakulty, zejména titulů publikovaných v univerzitním nakladatelství Karolinum. Komise v letech 2018–2021 posoudila kolem 70 žádostí o vydání publikace na FSV UK a fakulta na základě jejího doporučení finančně podpořila celkem 25 publikací. Vedení fakulty avizovalo již v roce 2018, že zváží úpravu pravidel pro podporu publikační činnosti. Konkrétně byla diskutována otázka, zda do systému podpory nezahrnout i kvalitní časopisecké publikace a dále finančně podpořit texty, zejména projektové výstupy, vydávané v režimu open access. Součástí ediční činnosti na fakultě je i podpora vydávání odborných časopisů fakultou. V roce 2018 fakulta navýšila příspěvek, který jednotlivé časopisy mohou získat, jestliže splní některé základní předpoklady (např. periodicitu) a jestliže do určité doby dosáhnou indexace v databázi WoS nebo přinejmenším Scopus. Podpora časopisů je, přísně vzato, jen z malé části podporou publikační činnosti, nicméně kvalitní časopisy fakultě potenciálně zajišťují významné místo moderátora aktuálních vědeckých debat a zvyšují i její viditelnost ve veřejném prostoru. Je ovšem nutné najít rovnováhu mezi úsilím pracovníků fakulty vynaloženým na redakční práce, finanční únosností pro fakultu, resp. pro jednotlivé instituty, a odbornou kvalitou časopisů, která by měla najít svůj výraz v jejich co nejvyšším možném indexování. Vyřešení problémů souvisejících s ediční činností fakulty naráželo jednak na dlouhou dobu nejasný finanční rámec pro tyto aktivity, jednak na otázku pracovní kapacity ediční komise. K úplně uspokojivému konci, navzdory dílčím úpravám a redukci počtu časopisů vydávaných fakultou, nakonec tato debata dovedena nebyla a zůstává úkolem pro další období.

Na konci roku 2018 byla ustavena komise pro etiku ve výzkumu, jejímž úkolem je posuzování či schvalování etických aspektů návrhů výzkumných projektů a výzkumných a publikačních záměrů a spolupůsobit při zvyšování znalosti etických standardů výzkumu a jejich respektování v akademické obci. V prvním období bylo úkolem komise stanovit si pravidla a postupy při vyřizování agendy a připravit potřebné dokumenty. Rostoucí počet žádostí o etické posouzení projektových přihlášek a projektových a publikačních záměrů (2019: 1, 2020: 15, 2021: 26) ukazuje, že komise si našla své místo při podpoře kvalitní výzkumné a publikační činnosti na fakultě.

Přes určitý nárůst nepublikačních výsledků aplikovaného a smluvního výzkumu zůstává hlavním typem výsledku tvůrčí činnosti v oblasti sociálních a humanitních věd publikační činnost. Její vývoj v delším časovém horizontu od roku 2010 (výsledky za rok 2021 zatím nejsou k dispozici) ukazuje následující tabulka:

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Stati ve sbornících	58	48	34	51	44	44	40	32	26	18	12
Editorství sborníků	4	4	2	8	7	5	3	2	10	5	5
Kapitoly v monografiích	154	123	71	112	123	101	88	79	71	97	64
Monografie	51	55	56	61	36	49	32	39	28	33	44
Články v čas. s impakt faktorem	33	29	45	64	85	103	110	88	115	128	132
Články v čas. databáze Scopus	-	-	-	24	68	59	48	47	31	29	37
Články v rec. čas.	141	169	167	82	82	59	61	44	53	57	61
Články v ostatních čas.	25	40	12	78	72	54	38	32	36	32	46
Recenze	38	31	18	31	31	32	22	17	21	20	19
Výzkumné zprávy	15	12	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Working papers	33	29	39	11	8	30	20	3	39	43	45
Discussion papers	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ostatní	3	4	31	86	38	17	21	53	85	137	76
Certifikované metodiky	0	0	0	4	1	1	1	1	2	0	1
CELKEM	555	545	476	612	595	554	484	437	517	599	542
Aktivní pracovníci	208	282	310	432	317	337	331	325	295	330	362

Z tabulky vyplývá, že publikační výkon fakulty je v podstatě setrvalý, v zásadě se – s občasnými výkyvy nahoru či dolů – pohybuje mezi 500 až 600 tituly. Vzhledem k dlouhodobě rostoucímu počtu pracovníků, kteří se na publikačním výkonu podílejí, by se mohlo zdát, že výkonnost fakulty průběžně klesá – v roce 2010 připadalo na jednoho pracovníka v průměru 2,6 publikačního titulu, zatímco v roce 2020 necelých 1,5. Tento kvantitativní pokles ovšem doprovází znatelný růst kvality: počet článků v časopisech s impakt faktorem vzrostl v tomto období o 100; společně s články v časopisech indexovaných ve Scopusu tvořily v roce 2020 téměř třetinový podíl naší publikační produkce. Potěšitelné rovněž je, že mezi články, které byly publikovány v časopisech indexovaných ve Web of Science, jich téměř třetina vyšla v časopisech zařazených do prvního nebo druhého kvartilu. Kvalitním časopiseckým publikacím vévodil dlouhou dobu IES; ještě v roce 2014 většina (54 z 85) článků v časopisech indexovaných ve WoS pocházela z pera právě jeho zaměstnanců. V roce 2020 k tomuto segmentu stejným dílem (61 ze 132) přispívaly i ostatní instituty, zejména pak IPS (28) a ISS (23). Ve sledovaném období podstatně ubylo studií ve sbornících, článků v recenzovaných časopisech a kapitol v monografiích. Přes určitý pokles zůstává odborná kniha (monografie) důležitým druhem výsledku v našich oborech s výjimkou ekonomie. Podstatná část odborných knih – a totéž platí i o kapitolách v odborných knihách – vychází v cizích jazycích, zejména v angličtině, a přibývající měrou v prestižních nakladatelstvích západní Evropy a Severní Ameriky. Stejně tak stojí za to připomenout, že stále více zástupců a zástupkyň naší fakulty je v redakčních radách kvalitních mezinárodních časopisů a managementu významných oborových organizací.

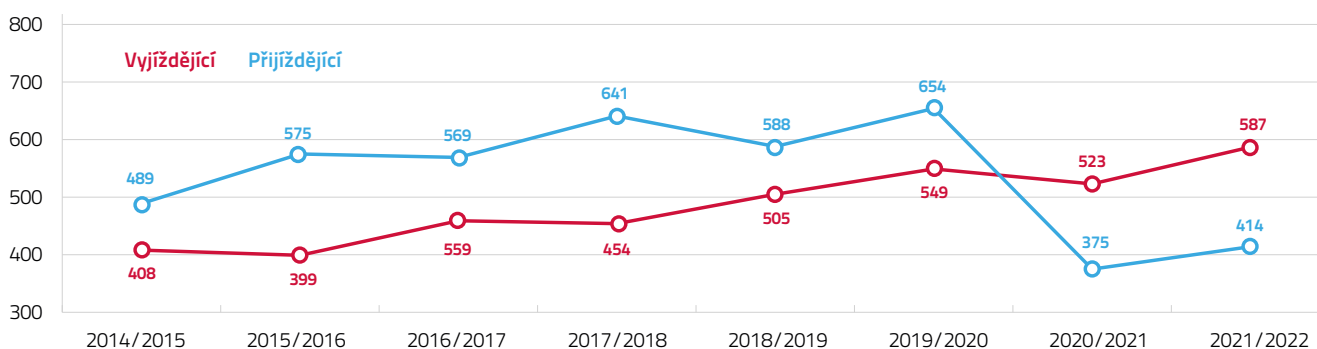
3.

Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání

Během uplynulých čtyř let se FSV podařilo zaujmout pozici prvního místa v oblasti vyjíždějících studentů na UK a být mezi předními fakultami v oblasti přijíždějících studentů. Zároveň se může pyšnit nejširší nabídkou cizojazyčných programů.

Graf níže ukazuje počty vyjíždějících a přijíždějících studentů na FSV UK. Pokles je způsoben omezením mobilit z důvodu pandemie covidu-19. Data za zimní semestr akademického roku 2021/2022 ukazují opětovné navýšení mobilit při rozvolnění pravidel pro cestování.

Počty vyjíždějících a přijíždějících studentů

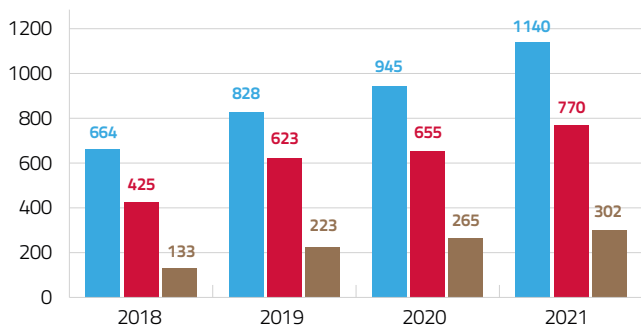


Díky rozdělení zahraniční agendy a cizojazyčných studijních programů (CJSP) se podařilo v rámci jednotlivých agend zkvalitnit služby a podporu pro studenty. Podařilo se efektivně využívat elektronických nástrojů, např. pro vzdálený zápis studentů do studia.

Dále se zprofesionalizovala komunikace navenek. Proběhla restrukturalizace webových stránek (Mobilita/Exchange a Admissions pro CJSP programy), došlo ke zřízení facebookové skupiny Exchange Students pod správou OZS, zlepšila se spolupráce se studentskými spolky. K dalším úspěšným propagačním nástrojům CJSP patřilo vyhledávání nových forem online prezentace na prestižních zahraničních portálech, zintenzivnění PPC kampaní, jakož i vytváření video upoutávek, facebookových skupin, blogů současných studentů, „alumni stories“ v anglickém jazyce apod. Zároveň se zlepšila spolupráce s RUK a dalšími velkými fakultami UK, kde výlučně konkurenční prostředí nahradila vzájemná spolupráce a sdílení dobré praxe, a také s instituty. Do zahraničních mobilit se také podařilo více zapojit i neakademické pracovníky fakulty.

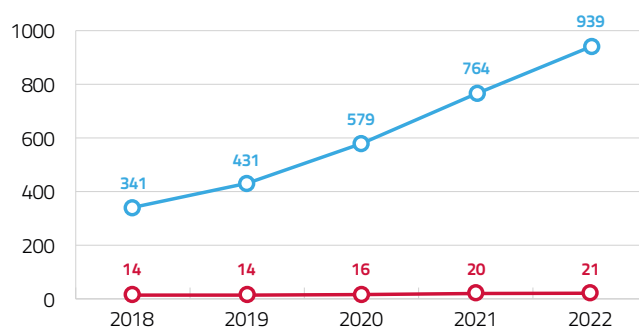
Fakulta byla úspěšná i v nastavení legislativních procesů ve smlouvách se studenty cizojazyčných studijních programů a také v administrativních procesech k odvoláním, nastavováním a sjednocováním slev na poplatcích. Přispělo k tomu i zavedení manažerského interního online systému sloužícího k vnitřní koordinaci procesů a jejich kontrole. Každoročně se zvyšovaly počty udělených stipendií Development Scholarship CJSP studentům přicházejícím z rozvojových zemí. Počet přihlášených, stejně jako počet přijímaných studentů a studentek do jednoho z 21 v současné chvíli na fakultě probíhajících cizojazyčných studijních programů, se od roku 2018 zhruba zdvojnásobil, v případě celkového počtu studujících dokonce ztrojnásobil (více viz grafy na následující straně).

Počty přihlášených, přijatých a zapsaných studentek a studentů do cizojazyčných studijních programů v letech 2018–2022.



Počet zaplacených přihlášek v rámci PŘ organizovaného na FSV
 Počet přijatých studentů v rámci PŘ organizovaného na FSV
 Počet zapsaných studentů do 1. ročníku v rámci PŘ organizovaného na FSV

Počty studentek a studentů v cizojazyčných studijních programech v letech 2018–2022 a vývoj počtu těchto programů.



Počet studentů v CJSP na FSV UK (studijní stav S, U, V; vždy k 1. 1.)
 Počet CJSP na FSV UK (bez dobíhajících akreditací; vždy k 1. 1.)

FSV UK zaznamenala v tomto období taktéž velký úspěch v podobě získání podpory v mezinárodním programu společného magisterského studia Erasmus Mundus Joint Master Degrees. Došlo k prodloužení magisterského programu European Politics and Society Institutu mezinárodních studií FSV UK, což se fakultě podařilo mj. jako jediné z pouhých dvou institucí v ČR v roli koordinátora programu. Dále získala podporu pro zcela nový studijní program Journalism, Media and Globalisation Institutu komunikačních studií a žurnalistiky FSV UK, a byla prodloužena platnost programu International Master in Security, Intelligence and Strategic Studies Institutu politologických studií FSV UK. Kromě úspěchů v programech Erasmus Mundus pokračovala FSV UK i v procesu rozvoje a prodlužování double degree a joint degree programů v existujících CJSP a vytvořila tak mezinárodní prostředí se studenty, kteří pocházejí z více než 50 zemí světa.

Rovněž se FSV UK stala aktivním aktérem ve snahách o zlepšení ubytování studentů na kolejích UK a také aktivním účastníkem nových forem spolupráce se zahraničními partnery, především v rámci platformy 4EU+ či kreditové mobility. Ve spolupráci se zahraničními partnery, RUK, dalšími fakultami UK a instituty FSV UK se podařilo v roce 2018 vytvořit celouniverzitní Herzl Center of Israel Studies se sídlem na FSV UK.

Ustavení Mezinárodní rady FSV UK pak představovalo významný krok v prohlubování rozvoje fakulty také v zahraniční agendě.

4.

Rozvoj fakulty



Klíčovou součástí rozvoje fakulty se v období 2018–2022 stalo zapojení do operačního programu Věda, výzkum, vzdělávání (OP VVV). Rok 2018 byl zlomový pro projekt „Modernizace a rozšíření prostorového zázemí výuky v Areálu Jinonice“ ve výzvě 016 OP VVV. Po získání územního rozhodnutí v lednu a následně stavebního povolení v březnu 2018 bylo definitivně potvrzeno financování rekonstrukce a dostavby jinonického areálu rozhodnutím o poskytnutí dotace ze dne 26. dubna. Po úpravě dokumentace pro stavební povolení na základě připomínek uživatelů byla v první třetině roku 2019 zpracována zadávací dokumentace pro výběr generálního dodavatele stavby a její prováděcí dokumentace. Ze soutěže, která byla vyhlášena 15. dubna 2019, vzešla jako vítěz společnost OHL ŽS, a.s., s níž byla 1. října 2019 podepsána smlouva o dílo. O dva týdny později došlo za účasti rektora, děkanky, proděkana pro rozvoj,

starostky MČ Praha 5 a zástupců MŠMT a smluvního partnera ke slavnostnímu zahájení stavebních prací poklepáním na základní kámen. Souběžně s výběrem generálního dodavatele byl vysoutěžen technický dozor stavebníka (TDS) a během třetího kvartálu roku 2019 také zpracovatel projektové dokumentace interiérů.

Do první třetiny roku 2020 byla následně soustředěna hlavní část prací na dokumentaci k provedení stavby, přičemž souběžně byly zahájeny první fyzické činnosti na periferních stavebních objektech, např. univerzitním parkovišti či na přeložkách inženýrských sítí. V srpnu 2020 převzal zhotovitel vyklizené stávající budovy, čímž mohly být zahájeny i rekonstrukční práce. Z důvodu vypořádání vztahů se sousedním SVJ U Kříže 609, které s fakultou sdílí vjezd do svých garáží, bylo rozhodnuto o vybudování náhradní dočasné

vjezdové rampy. Její začlenění do stavebních prací bylo formalizováno jedním z dodatků ke smlouvě o dílo, jež byly postupně do konce roku 2021 uzavřeny se zhotovitelem čtyři, a pátý byl k uzavření připraven. Jejich obsahem byly typicky buď úpravy ceny díla, nebo změny v harmonogramu. Oproti původnímu předpokladu předání stavby před koncem roku 2021 se termín dokončení díla dodatkem č. 5 posunul do 27. dubna 2022 s tím, že prakticky veškeré stavební práce, včetně dokončení vnitřních povrchů, technického vybavení apod., mají být hotovy ke konci března. Na prodloužení termínů měla, stejně jako u řady dalších fakultních činností, významný dopad pandemie covidu-19.

Realizace takto rozsáhlého projektu (s rozpočtem 839,7 milionu Kč) měla nevyhnutelný dopad na fungování fakulty jako celku, a to na několika úrovních. Předně je třeba zmínit vytvoření funkčního oddělení projektové podpory a investic, jehož personální složení (včetně vedoucího) bylo během realizace projektu obměňováno a posilováno, aby se fakulta administrativně a odborně vypořádala s výzvami, které jinonický projekt přinesl. Vedlejší efektem bylo zapojení dalších oddělení děkanátu (typicky ekonomického a personálního oddělení nebo právního referátu, oddělení IT a PTO) do projektové činnosti. V neposlední řadě si realizace rekonstrukce a dostavby jinonického areálu vyžádala přestěhování tří institutů (IMS, IPS a ISS) do náhradních prostor v ulici Pekařská 10 a 16 od července 2020. Logisticky, administrativně i finančně náročné stěhování bylo nakonec zvládnuto velmi efektivně a s vysokou mírou profesionality zapojených pracovníků administrativní podpory.

Vedle jinonického projektu byla fakulta ve sledovaném období zapojena do dalších aktivit OP VVV. Jejich pilířem se stala účast v celouniverzitním projektu „Zvýšení kvality vzdělávání na UK a jeho relevance pro potřeby trhu práce“, kde se naše aktivity zaměřily na oblasti internacionalizace a nově též e-learningu či studijního a kariérního poradenství. Z prostředků výzvy 044 (Program rozvoje studijního prostředí) fakulta nově vybavila multimediální techniku učebny využívané pro bakalářskou a magisterskou výuku, modernizovala vybavení Rozhlasové a televizní laboratoře, provedla akvizici softwarového a dalšího IT vybavení a v neposlední řadě nakoupila ve velkém rozsahu elektronické publikace prostřednictvím Centra vědeckých informací (CVI). Fakulta se zapojila i do mobilitních výzev 027, 050, 053 a 070, které umožnily jak výjezdy vybraných akademických pracovníků do zahraničí, tak dlouhodobé pobyty zahraničních výzkumníků v Praze, a to poprvé na všech institutech. Fakultní akademičtí pracovníci se aktivně zapojili i do výzkumných projektů, např. ve výzvách 026 (projekt „Nová mobilita – vysokorychlostní dopravní systémy a dopravní chování populace“) a 076 (projekt „Výzkum komunikace MŠMT ve vztahu k různým skupinám stakeholderů“).

Vedle projektů OP VVV poskytoval finanční rámec rozvoji fakulty také Institucionální plán (IP), a to ve třech iteracích: IP 2016–2018, který ve sledovaném období skončil, IP 2019–2020, jenž navázal ve všech podstatných parametrech na předchozí programovací období, a IP 2021, na který pro období 2022–2025 naváže Program na podporu strategického řízení (PPSŘ). Pojetí IP 2021 (a následně PPSŘ) již reaguje na nové programové cíle MŠMT pro období 2022–2025 a reorganizuje v souladu s ním strukturu fakultních aktivit, s novým důrazem na kariérní a studijní poradenství a celoživotní vzdělávání, které do jisté míry omezilo prioritizaci podpory internacionalizace, jež byla na FSV UK dominantním aspektem IP 2016–2018 a 2019–2020.

Snaha o úspěšné zvládnutí projektů OP VVV, a to zejména v případě rekonstrukce a dostavby jinonického areálu, do určité míry omezila rozsah realizace dalších rozvojových aktivit. V oblasti IT tak byly realizovány spíše dílčí koncepční změny, jejichž rozvojový potenciál ale bude doceněn v nadcházejícím období. Jedná se například o úpravu fungování fakultních webů a posun směrem ke cross-doménovému řešení, jež usnadní sdílení informací napříč jednotlivými weby a umožní také tvorbu tzv. micro-sites, které budou využity například pro prezentaci výzkumných a dalších projektových aktivit. Nezanedbatelný byl také posun v hardwarovém a softwarovém vybavení, zejména prostřednictvím masivních nákupů ve výzvě 044 OP VVV a posléze díky pořízení zcela nového vybavení pro online a hybridní výuku během epidemie covidu-19. V této souvislosti je třeba ocenit výkon pracovníků IT oddělení, kterým k běžným činnostem podpory uživatelů a správy systémů přibýly nové úkoly při stěhování jinonických institutů, při rozsáhlých akvizicích softwarového a hardwarového vybavení v rámci realizace projektů i při zajištění servisu realizace výuky na dálku ve zcela bezprecedentním rozsahu.

Zcela spolehlivě fungovalo během celého období Centrum vědeckých informací (CVI). CVI bylo zapojeno jak do realizace institucionálních plánů (akvizicemi databází elektronických zdrojů i pokračujícími aktivitami v oblasti elektronizace a retrokatalogizace knihovních fondů), tak do projektových činností OP VVV. Významnou roli sehrálo CVI při vymezení uživatelských požadavků přístavby jinonického areálu, v němž se bude nacházet nová fakultní knihovna. V rámci výzvy 044 OP VVV nakoupilo CVI ve velkém rozsahu elektronické knihy, jinonický projekt bude využít pro nákup databází. Na pozadí probíhala optimalizace fyzického uložení knihovních fondů mezi prostory fakultních knihoven a depozitáři v CDMS Krystal a v Lešeticích.

V souhrnu lze období 2018–2022 označit z hlediska materiálního zázemí fakulty za přelomové. Na jeho konci bude stát rekonstruovaný a rozšířený jinonický mini-kampus. Jeho součástí se následně stanou i prostory bývalého hotelu (který toto vedení získalo po letech předchozího neúspěšného vyjednávání od univerzity do své správy) a upravená stávající studovna. Prostor pro realizaci fakultních výukových i výzkumných činností prošel zásadní proměnou, z jejichž výsledků by měla FSV UK v nadcházejících letech a desetiletích významně těžit.

Základní ekonomické údaje

Tabulka níže zobrazuje vývoj a strukturu výnosového obrátu v letech 2017–2020. Rok 2021 není uveden z důvodu probíhajících závěrkových operací. Údaje nezahrnují příjmy na jinonický „investiční“ projekt, které jsou součástí rozvahových účtů fakulty. Fakulta ve sledovaném období rostla ve všech hlavních kapitolách, od příspěvku na vzdělávání přes mimořádně úspěšnou kapitolu Dotace na vědu a výzkum až po také velmi úspěšné vlastní příjmy. Za zmínku stojí i položka zúčtování fondů, kdy fakulta v roce 2020 začala do výnosů rozpouštět dříve naspořené prostředky na krytí nákladů souvisejících s jinonickým projektem (avšak projektem nehrazených), typicky na nájem náhradních výukových a kancelářských prostor po dobu výstavby a rekonstrukce.

Struktura výnosů

Výnosy	v tis. Kč				2020/2017	2020-2017
	2017	2018	2019	2020		
Hlavní činnost celkem	386 698	464 270	505 698	537 595	39 %	150 897
Provozní dotace celkem	289 742	361 681	386 022	381 941	32 %	92 199
1. Základní příspěvek a dotace z MŠMT	182 220	224 281	228 325	217 858	20 %	35 638
v tom: A+K Studijní programy a s nimi spojená tvůrčí činnost	153 445	181 174	182 065	170 301	11 %	16 856
C Stipendia PGS	17 035	22 545	25 181	28 766	69 %	11 731
D Zahraniční studenti a mezinárodní spolupráce	3 820	2 078	2 435	2 939	-23 %	-881
F Fond vzdělávací politiky	316	234	286	546	73 %	230
I Institucionální plány	6 518	6 476	6 850	6 657	2 %	139
Ostatní kapitoly státního rozpočtu	601	366	680	699	16 %	98
Operační programy	485	11 406	10 827	7 951	1539 %	7 466
2. Dotace na vědu a výzkum	107 522	137 401	157 696	164 082	53 %	56 560
MŠMT – IP na dlouh. koncepční rozvoj výzk. org. + projekty mez. spolupráce	49 493	61 907	68 053	71 472	44 %	21 979
MŠMT – Specifický vysokoškolský výzkum	15 143	13 746	12 772	13 206	-13 %	-1 937
Ostatní kap. stát. rozp. – Ministerstva	5 415	5 831	5 935	2 498	-54 %	-2 917
Ostatní kap. stát. rozp. – Grantové agentury	26 257	34 926	34 066	38 137	45 %	11 880
Prostředky ze zahraničí – EU	11 130	20 990	36 869	38 769	248 %	27 639
Prostředky ze zahraničí – mimo EU	84	0	0	0	-100 %	-84
Vlastní příjmy	52 658	61 466	64 421	71 877	36 %	19 219
Poplatky	45 378	53 062	57 837	67 440	49 %	22 062
spojené s přijímacím řízením	3 776	4 019	4 132	4 708	25 %	932
za nadstandardní dobu studia + studium v dalším programu	14 032	13 301	13 174	9 906	-29 %	-4 126
za studium v cizím jazyce	27 570	35 742	40 531	52 826	92 %	25 256
Úhrada za další činnosti poskytované VŠ	4 252	3 764	3 485	682	-84 %	-3 570
CŽV	1 481	1 051	1 280	227	-85 %	-1 254
U3V	155	118	400	36	-77 %	-119
Mezinárodně uznávaný kurz	2 269	2 140	1 530	354	-84 %	-1 915
Rigorózní zkouška, nostrifikace, habilitace	347	456	274	65	-81 %	-282
Ostatní příjmy	3 028	4 639	3 099	3 755	24 %	727
Jiné ostatní výnosy	8 396	6 279	12 352	13 622	62 %	5 226
Ostatní výnosy	2 105	861	122	-110	-105 %	-2 215
Odpisy z dotace (papírové výnosy)	2 473	2 561	7 591	8 828	257 %	6 355
Mimorozpočtové granty a projekty	3 818	2 857	4 639	4 905	28 %	1 087
Spoluřešitelské projekty	4 168	6 569	5 693	3 875	-7 %	-293
Zúčtování fondů	27 629	22 580	27 681	60 410	119 %	32 781
Vnitropodnikové výnosy	4 105	5 694	9 530	5 870	43 %	1 765
Doplňková činnost celkem	3 351	2 680	1 867	3 863	15 %	512
Příjmy z pronájmů	248	258	262	211	-15 %	-37
Ostatní příjmy a tržby	3 103	2 422	1 605	3 653	18 %	550
CELKEM	390 049	466 950	507 565	541 458	39 %	151 409

Úspěšný vývoj na straně výnosů se odráží i ve vývoji mezd. Jinonický projekt a s ním související náklady, které nejsou kryty projektem, na odměňování pracovníků fakulty nijak nedopadly. Pokud celkové výnosy mezi lety 2017 a 2020 vzrostly o 39 %, tak celkové mzdové náklady ve stejném období (kdy byla aplikována opatrná rozpočtová politika právě s ohledem na možná rizika související s jinonickým projektem) vzrostly o 34 %. Objem mzdových prostředků pro akademické pracovníky ve stejném období vzrostl o srovnatelných 38 %, přičemž se zároveň přirozeně jedná o největší mzdovou nákladovou položku. Růst byl však rozložen mezi všechny typy pozic. Další významný nárůst se pak odehrál i v roce 2021. Nadprůměrný nárůst nákladů na THP pracovníky děkanátu je způsoben náklady na nové odborné pozice vzniklé v souvislosti s jinonickou investiční akcí (hrazené z velké části projektem), jinak by nárůst průměr nepřevyšoval.

Průměrné mzdy rostly z důvodu navýšení počtu zaměstnanců fakulty méně, avšak rovněž významně. Fyzický počet zaměstnanců vzrostl mezi roky 2017 a 2020 o 67, na 440, tj. o 18 %, a přepočtený počet na ekvivalent plných úvazků (FTE) o 58 na 366, tj. o 19 %. Meziroční nárůst v roce 2021 pak nebyl statisticky příliš významný. Průměrná mzda zaměstnance fakulty vzrostla mezi roky 2017 a 2020 o 11 %, přičemž akademickým pracovníkům vzrostla o 16 %. Rok 2021 pak byl s meziročním nárůstem průměrné mzdy zaměstnance FSV UK o dalších 11 %, resp. 12,6 % u akademických pracovníků, neúspěšnější. Tento vývoj v roce 2021 byl umožněn zejména víceméně stabilním stavem zaměstnanců a navýšením prostředků z příspěvku a dotace MŠMT, které meziročně vzrostly o 9,7 %, přičemž v posledních letech tyto prostředky tvoří obvykle okolo poloviny celkového obratu fakulty. Nárůst byl sledován i v ostatních zdrojích, přesná čísla vzhledem k neuzavřenému účetnímu roku zatím nejsou k dispozici.

Stav zaměstnanců a průměrné mzdy

Zaměstnanci FSV UK	2017			2018			2019			2020			2021			
	Počet pracovníků k 31.12. fyzický počet*	Součet dílčích úvazků k 31.12. (FTE)	Průměrná měsíční mzda (včetně odměn)**	Počet pracovníků k 31.12. fyzický počet*	Součet dílčích úvazků k 31.12. (FTE)	Průměrná měsíční mzda (včetně odměn)**	Počet pracovníků k 31.12. fyzický počet*	Součet dílčích úvazků k 31.12. (FTE)	Průměrná měsíční mzda (včetně odměn)**	Počet pracovníků k 31.12. fyzický počet*	Součet dílčích úvazků k 31.12. (FTE)	Průměrná měsíční mzda (včetně odměn)**	Počet pracovníků k 31.12. fyzický počet*	Součet dílčích úvazků k 31.12. (FTE)	Průměrná měsíční mzda (včetně odměn)**	
akademičtí pracovníci	AP4	19	14,1	70 076	22	15,0	76 465	23	16,3	94 513	23	16,7	100 576	25	19,0	103 068
	AP3	39	31,8	78 707	37	30,7	94 503	44	36,4	89 488	44	36,1	87 688	43	35,2	98 851
	AP2	93	73,1	64 531	91	73,2	59 566	95	75,4	67 836	21	14,1	40 865	108	84,0	77 596
	AP1	26	11,9	33 778	35	16,0	35 595	21	13,2	40 241	106	83,8	67 685	20	12,7	47 877
	APx	7	6,2	54 934	4	3,5	49 504	2	2,0	60 335	1	1,0	87 655	1	1,0	92 533
	Celkem	184	137,0	63 398	189	138,4	63 720	185	143,2	73 089	195	151,6	73 292	197	151,8	82 527
lektori	26	21,8	30 209	26	21,8	35 799	26	21,8	35 916	28	21,9	36 283	29	22,7	42 544	
ped. prac. VVI	32	21,9	42 351	25	18,2	49 682	11	8,0	65 225	0	0,0	0	0	0,0	0	
vědečtí pracovníci	22	30,9	38 320	53	60,4	43 468	63	65,8	40 317	76	71,0	45 097	74	67,7	50 284	
ostatní – THP***	109	96,6	35 842	115	104,0	36 749	125	110,7	39 165	141	121,6	38 457	146	125,6	41 478	
CELKEM	373	308,1	47 923	408	342,6	49 481	410	349,5	52 658	440	366,2	53 049	446	367,8	59 170	
*** Z toho děkanát	68	63,9	36 387	77	72,7	37 045	78	74,7	39 468	82	78,5	38 678	83	79,9	42 304	

* každý pracovník je započítáván jen jednou, i když má více typů úvazků (v pořadí: AP, Lektor, PPVV, VP, THP)

** průměrná měsíční mzda za období přepočtená na plný měsíční (8h) úvazek dle typu úvazku, včetně odměn, u zaměstnanců ve stavu k 31. 12.

Počet uzavřených DPP a DPČ za rok	995	814	735	770	678
-----------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----

Mzdové prostředky

Zaměstnanci FSV UK		2017	2018	2019	2020	2021
akademičtí pracovníci	AP4	12 261 655	15 478 525	19 299 668	22 929 189	24 499 736
	AP3	30 026 433	34 840 621	39 992 713	38 440 053	42 996 018
	AP2	47 385 940	51 769 522	53 877 936	67 780 754	77 528 426
	AP1	5 448 096	5 431 588	6 113 204	6 367 214	7 436 307
	APx	3 881 525	2 736 764	1 658 805	1 350 369	1 180 018
	Celkem	99 003 649	110 257 020	120 942 326	136 867 579	153 640 505
lektoři	7 321 474	9 382 117	10 047 346	9 788 306	12 088 065	
ped. prac. VVI	12 718 637	12 308 188	6 732 603			
vědečtí pracovníci	13 866 074	25 796 219	35 054 509	35 399 528	41 460 431	
ostatní – THP***	38 196 545	45 385 369	48 749 810	53 840 237	61 634 339	
DPP-DPČ	12 920 020	10 043 155	11 097 254	10 189 446	11 285 887	
CELKEM mzdové prostředky (hrubá mzda HPP, DPČ, DPP)	12 920 020	10 043 155	11 097 254	10 189 446	11 285 887	
*** Z toho děkanát	24 125 560	31 066 024	32 996 264	34 922 997	40 940 319	

Následující grafy zobrazují strukturu zaměstnanců podle věku a pohlaví. Je zde patrný pozitivní trend vývoje počtu AP4, AP3 a AP2 pozic. Za pozornost stojí rostoucí podíl žen mezi vědeckými

pracovníky a zároveň pokles dříve příliš vysokého podílu žen mezi administrativními pozicemi. Nárůst podílu žen mezi akademickými pracovníky zůstává výzvou pro další období.

Struktura zaměstnanců podle věku a pohlaví 2017

Věk	AP4		AP3		AP2		AP1		APx		AP celkem		Lektoři		Pedagogičtí prac. VaV		Vědečtí pracovníci		Ostatní pracovníci		Celkem	
	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy
do 29 let	0	0	0	0	1	0	11	3	1	1	13	4	0	0	1	0	4	3	24	16	42	23
30–39 let	1	0	12	1	47	16	9	5	0	0	69	22	5	4	21	9	10	4	32	27	137	66
40–49 let	3	0	16	0	31	10	3	1	3	0	56	11	11	8	8	1	4	0	22	14	101	34
50–59 let	4	1	5	2	6	3	1	1	0	0	16	7	6	5	1	1	3	0	20	17	46	30
60–69 let	6	0	3	2	8	4	1	1	3	1	21	8	4	2	1	0	1	1	10	7	37	18
70 a více	5	0	3	0	0	0	1	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	1	0	10	0
CELKEM	19	1	39	5	93	33	26	11	7	2	184	52	26	19	32	11	22	8	109	81	373	171
	5,3%		12,8%		35,5%		42,3%		28,6%		28,3%		73,1%		34,4%		36,4%		74,3%		45,8%	

Struktura zaměstnanců podle věku a pohlaví 2021

Věk	AP4		AP3		AP2		AP1		APx		AP celkem		Lektoři		Pedagogičtí prac. VaV		Vědečtí pracovníci		Ostatní pracovníci		Celkem	
	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy	Celk.	Z toho ženy
do 29 let	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1			10	7	38	23	50	31
30–39 let	1	0	4	1	36	10	12	4	0	0	53	15	3	3			36	16	36	26	128	60
40–49 let	10	0	24	3	61	22	3	2	0	0	98	27	14	10			18	8	42	29	172	74
50–59 let	4	0	5	1	6	3	2	1	0	0	17	5	9	6			4	2	18	12	48	25
60–69 let	5	1	6	1	5	3	2	1	1	1	18	6	2	1			5	3	7	6	33	17
70 a více	5	0	4	1	0	0	0	0	0	0	9	1	0	0			1	0	5	1	15	2
CELKEM	25	1	43	7	108	38	20	1	1	1	196	47	29	21			74	36	146	97	446	209
	4,0%		16,3%		35,2%		5,0%		100,0%		24,0%		72,4%				48,6%		66,4%		46,9%	

5.

Vnější a vnitřní komunikace



Vnější a vnitřní komunikace se zaměřila na potřeby jednotlivých cílových skupin, k čemuž pomohla diskuze a sepsání mise, vize a hodnot FSV UK. Součástí těchto dokumentů je i pojetí FSV UK jako fakulty interdisciplinární, inovativní, internacionální a inkluzivní. V duchu těchto hodnot byl položen základ pro komunikaci s českými a cizojazyčnými studenty, absolventy a vyučujícími – byl výrazně rozvinut a posílen instagramový účet v češtině (fsv_unikarlova), dále založen instagramový účet v angličtině (fsv_charlesuni). Několikanásobně narostlo sledování oficiální facebookové stránky FSV UK a twitterového účtu FSV UK (více viz tabulku níže). Důraz byl kladen na sjednocování fakultní komunikace a dostatečné propojení mezi Oddělením vnějších

vztahů (OVV) a institutů. Z toho důvodu byly zavedeny pozice kontaktních osob pro PR na všech institutech, neboť na většině z nich na začátku funkčního období stávajícího vedení nebyly, a probíhají pravidelná pracovní setkání (kromě toho se OVV s děkankou setkává k diskusi také se studentskými spolky) a sdílejí se dokumenty i dobrá praxe.

Došlo k vytvoření části propagačních předmětů v angličtině a u relevantních informací je kladen důraz na dvojazyčnou formu a vytváření obsahu v angličtině. V oblasti všech propagačních předmětů došlo k přeorientování na věci českého původu vyrobené v Česku, s důrazem na udržitelnost a ekologické využití materiálů.

Během funkčního období se obnovily a rozšířily populární akce pro akademickou obec – at' šlo o Reprezentační ples FSV UK nebo nově založený Sportovní den FSV UK, případně turistický výlet, společný pro zaměstnance a studenty na Rektorský sportovní den. Epidemiologická situace znemožnila uplynulé dva ročníky uspořádat, ale s přípravou dalších se počítá. Součástí funkčního období stávajícího vedení bylo i 30. výročí založení fakulty, které se podařilo i přes tehdejší situaci oslavit alespoň v hybridní a distanční formě. Byl založen web 30let.fsv.cuni.cz s medailonky zaměstnanců a posluchačů Univerzity třetího věku, se vzkazy bývalých děkanů a s video přáním od studentů. Zároveň v den výročí byla všem zaměstnancům doručena děkovaná kartička s broží české výroby a proběhla online oslava formou diskuzních panelů s vyučujícími i úspěšnými absolventkami a absolventy FSV UK. Oslava naživo je připravena a uskuteční se, jakmile to situace dovolí (prozatím je naplánována jako zahradní slavnost na 1. června 2022).

Významnou součástí vnějších vztahů je komunikace s uchazeči. Zde došlo k jasnému grafickému sjednocení komunikace tak, aby byl obsah FSV UK snadno rozeznatelný, byly vytvořeny nové náborové letáky, natočeny první animované české i anglické videoklipy, inovativně zpracované, akcentující hodnoty FSV UK a přednosti na ní vyučovaných studijních programů, popularizující novou grafiku fakulty a posilující její unikátnost mezi náborovými materiály jiných fakult. V roce 2021 byl spuštěn fakultní podcast De Facto FSV UK, který se zaměřuje na rozhovory s vyučujícími a absolventy a přibližuje tak studium i práci na fakultě a možná uplatnění po absolvování školy. Podcast tak doplnil sérii video medailonků Jsem z FSV UK, která se také neustále rozrůstá.

V rámci přechodu do online prostředí, který byl v komunikaci zátěžovou zkouškou, kde fakulta obstála, byla založena nová akce pro uchazeče Den na FSV UK. Jde o celofakultní online den otevřených dveří. Celodenní stream je plný rozhovorů s vyučujícími a studenty z jednotlivých institutů, informací od studijního oddělení či zkušeností ze stáží v ČR i zahraničí. Cílem této akce je přiblížit studium na FSV UK širšímu publiku – především pak z oblastí vzdálenějších Praze. Velké popularitě se těší zejména záznamy z těchto dnů, kdy si uchazečky a uchazeči mohou pustit přímo části o studijních programech či institutech, které je zajímají nejvíce. V době pouze online výuky jsme několikrát uskutečnili také do té doby nejen na UK ojedinělé live vysílání s uchazeči i studenty, a to jak českými, tak cizojazyčnými, na otázky v živých streamech odpovídala děkanka fakulty s proděkanem pro studijní záležitosti nebo proděkanka pro zahraniční styky s členkou kolegia děkanky pro cizojazyčné studijní programy. Z důvodu obtížnějšího způsobu offline komunikace v průběhu pandemie covidu-19 byla také na konci roku 2020 založena veřejná facebooková skupina Uchazeči FSV UK, která má v současné době téměř 1 000 členů a kde uchazečkám a uchazečům odpovídají na dotazy běžné studentky i studenti, stejně jako studentští mentoři z jednotlivých institutů, což jsou pozice, které jsme také vytvořili ve stejné době jako facebookovou skupinu.

Specifickou oblastí vnějších vztahů fakulty je komunikace s médii a externí spolupráce na celospolečensky prospěšných projektech. Zde je důkazem rostoucí počet mediálních výstupů akademiček a akademiků FSV UK (od 1. 1. do 15. 12. 2021 se v mediálním monitoringu objevilo 1 916 unikátních zmínek o FSV UK) a především jejich rozsah, který se ze spíše jednovětých konstatování neustále posouvá k samostatným rozhovorům či delším publicistickým

útvaram. V posledním čtvrtletí roku 2021 pak začalo probíhat intenzivnější nabízení témat novinářům a vznikl plán, kdy, pokud to situace dovolí, budou probíhat pravidelná setkání s novináři k představování výzkumných projektů a jejich výsledků.

Z tzv. CSR projektů lze zmínit například spolupráci s festivalem Jeden svět, charitativní bazar v rámci Erasmus Days pro organizaci Přestupní stanice nebo vytvoření speciálních klíčenek, z jejichž prodeje směřoval výtěžek do organizace Asistence o.p.s.

V oblasti vnitřní komunikace jsme systematizovali její tok a znovuoobnovili Věstník pro zaměstnance, stejně jako vylepšili a rozšířili Newsletter pro studenty a absolventy. Výrazně narostly také online komunikační aktivity jednotlivých institutů.

Počty fanoušků a sledujících u fakultních sociálních sítí k 15. 12. 2021.

Instagram CZ	4 029 sledujících
Instagram ENG	671 sledujících
Facebook CZ	8 903 lidem se to líbí 9 405 lidí to sleduje
Facebook ENG	2 933 lidem se to líbí 3 113 lidí to sleduje
Twitter	2 709 sledujících
YouTube	825 odběratelů
LinkedIn	828 sledujících