

# Konsolidace a udržitelný rozvoj:

koncepce pro IPS FSV UK v období 2019-2022

PhDr. Petr Jüptner, Ph. D.

## Úvod

Do předložené koncepce jsem jako dosavadní ředitel Institutu Politologických studií (IPS) Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy (FSV UK) zahrnul nejen výhled do budoucnosti, ale v rámci své odpovědnosti za dosavadní mandát také ohlédnutí za naplněním koncepce předložené v roce 2014. Zmínky o nastavených pravidlech lze vztáhnout k publikovaným vyhláškám ředitele institutu (<http://ips.fsv.cuni.cz/IPSFSV-146.html#11>). S prosbou o pochopení blíže nevysvětluji zkratky cizojazyčných studijních oborů IPS (<https://fsv.cuni.cz/en/admissions>) a zkratky v oboru známé (např. ČSPV, ECPR).

## Obsah

Summary.....	4
a) Kde se nacházíme v roce 2018 (Naplnění cílů koncepce 2014-2018) .....	4
b) Kde chceme být v roce 2022 .....	5
Současnost a blízká budoucnost (2019-2022) IPS: .....	6
1) Struktura, organizace, servis a rozhodovací procesy IPS.....	6
a) V roce 2018 .....	6
b) V období 2019-2022.....	6
2) Personální politika a systém odměňování .....	7
a) V roce 2018.....	7
b) V období 2019-2022 .....	7
3) Výuka a studijní obory.....	8
a) V roce 2018.....	8
b) V období 2019-2022 .....	8
4) Věda.....	9
a) V roce 2018.....	9
b) V období 2019-2022 .....	9
5) Doktorské studium a studentská věda .....	10
a) V roce 2018.....	10
b) V období 2019-2022 .....	10
6) Ekonomika institutu .....	11
a) V roce 2018.....	11
b) V období 2019-2020 .....	11
7) Vnější vztahy, identita, komunikace, vztah k ostatním pracovištím .....	12
a) V roce 2018.....	12
b) V období 2019-2022 .....	12

## Summary

### a) **Kde se nacházíme v roce 2018 (Naplnění cílů koncepce 2014-2018)**

Došlo k pokroku v definování standardu akademického pracovníka, na přelomu let 2015 a 2016 došlo k důslednému zhodnocení dlouhodobého vědeckého výkonu akademických pracovníků dle nastavených pravidel a byla stanovena povinnost krátkodobých výukových výjezdů na zahraniční univerzity. Docházelo ke kontinuálnímu zvyšování průměrných příjmů akademických pracovníků, které v roce 2017 dosáhly včetně výkonových odměn (bez započtení lektorů a vědeckých pracovníků) 68.211,- Kč. Drtivá většina pracovních smluv byla prodloužena na dobu neurčitou. Vedoucím jednotlivých kateder byly po projednání s nimi a s jejich katedrami stanoveny individuální dlouhodobé cíle. Nebylo dosaženo žádoucího pokroku v habilitacích, významná většina zahrnutých akademických pracovníků je v prodlevě při podání žádosti o habilitaci. Studijní obory IPS jsou či budou v rámci institucionální akreditace všechny nově (re)akreditovány na období 5-10 let. Každý etablovaný cizojazyčný studijní obor IPS má double-degree nebo joint-degree s minimálně jednou kvalitní zahraniční univerzitou. IPS převzal do své správy celofakultní studijní obor IEPS, zcela nově byl akreditován rovněž bakalářský anglický studijní obor PPE uzavírající soustavu placených studijních oborů IPS. Zejména v letech 2016-2018 je patrný nárůst absolventů doktorských studijních oborů, kteří dokončili studium ve lhůtě do pěti let. Institut úspěšně organizoval prestižní domácí i mezinárodní politologické kongresy se stovkami i tisíci účastníky (ČSPV, ECPR) a řeší vyšší objem grantů včetně excelentních center (3 univerzitní centra excellence). Došlo k výraznému posunu v zaměření na zahraniční publikace a časopisy a nakladatelství v prestižních mezinárodních databázích (Scopus, WoS). Díky vědeckým projektům bylo vytvořeno větší množství výzkumných pozic pro absolventy doktorského studia. Do struktury IPS bylo začleněno Středisko bezpečnostní politiky, které dříve působilo v rámci CESES. IPS se z popelky fakulty celkově stal vlajkovou lodí FSV, má na fakultě nejvyšší rozpočet a patří i vlastní příjmy a výrazně fakultě přispívá v rámci tzv. kritérií kvality (tzv. koeficient K). Dle QS World University Ranking by Subject 2019 se v oboru politologie Karlova Univerzita kontinuálně zlepšuje, blíží se první stovce nejlepších světových univerzit v oboru (což je v rámci oborů Karlovy univerzity výjimečné) a je v hrubých konturách srovnatelná s univerzitami Hamburg, KU Leuven, Edinburgh nebo Amstredam. Závažnou překážkou dalšího rozvoje jsou omezené prostory v jinonickém kampusu, které nás nutí ke komerčnímu pronájmu prostor pro placené studijní obory. Přes uspokojivý stav rozvoje IPS se na pracovišti objevují známky potenciálních sporů a konfliktů, v tomto ohledu bylo pokroku dosaženo pouze částečně.

## b) Kde chceme být v roce 2022

Po etapě překotného rozvoje je nutné udržet nastavené principy a pravidla, udělat z nich návyky, konsolidovat institut. Nadále budu vyvíjet tlak směrem k plnění jasně definovaných standardů, při jejichž plnění bude akademickým pracovníkům výrazně navyšována základní mzda. Vzhledem ke stále poněkud hašteřivé politické kultuře na IPS je nutné nadále uplatňovat otevřený, ale silný leadership. V období 2020-2021 předložím k diskusi rozpracovaný záměr zjednodušení organizační struktury IPS. Obrovský význam bude mít v dalším období stěhování do nového jinonického kampusu – konkrétní využití rozšířených prostor by mělo IPS prostorově saturovat až na desítky let a je nutné ve spolupráci s vedením fakulty od začátku správně nastavit distribuci a využití těchto kapacit. Prioritou se po rychlém rozvoji institutu spojeného z významné části s vědou musí stát rovněž výuka a zejména její kvalita – struktura českých i cizojazyčných studijních oborů je kompletní a další rozšiřování nabídky by šlo zcela proti principům efektivity i univerzitním tendencím k integraci oborů. Budu tláčit na uzavření joint- nebo double degree se zahraničními partnery i pro obory PPE a IEPS. Je nutné zachovat otevřenost směrem ke spolupráci s dalšími univerzitními politologickými pracovišti. Ve vztahu k mimouniverzitním oborovým partnerům je nutné usilovat o konkrétní spolupráci na projektech, avšak nedopustit střety zájmů a nepřehledné kumulace úvazků vedoucí k potenciálním problémům, které se v minulosti objevily ve vztahu k ÚMV nebo MUP. V oblasti vědy bude zaveden nový systém hodnocení publikací IPS reflektující novou metodiku hodnocení výsledků vědy. Vzhledem k rostoucímu objemu grantů bude vytvořena pozice projektového manažera, který bude financován z projektových prostředků. Zachovám tlak na vyšší efektivitu doktorského studia, kde vidím u oborových rad deficit v hodnocení průběžných prací na disertacích. Navrhnou k diskusi reformu Centra doktorských studií IPS, která by katedry více motivovala k dosažení vyšší efektivity doktorského studia.

# Současnost a blízká budoucnost (2019-2022) IPS:

## 1) Struktura, organizace, servis a rozhodovací procesy IPS

### a) V roce 2018

Vedoucím kateder jsou po projednání stanoveny střednědobé rozvojové cíle. Na úrovni katedry institutu bylo na IPS institucionalizováno Středisko bezpečnostní politiky (SBP), které dříve působilo na CESES. Z organizačních důvodů odpovídá za konkrétní studijní obory vždy dominantní katedra, což má posilovat efektivitu administrace programů. Jsou vytvořené předpoklady pro více manažerské řízení kateder (funkce zástupců vedoucích, funkce koordinátorů studijních oborů). Předem jsou vytvářeny a elektronicky sdíleny obsáhlé podklady pro schůze vedení institutu, je spravován sdílený kalendář IPS. Základní pravidla IPS jsou transparentně k dispozici ve vyhláškách ředitele, jejichž obsah je diskutován na poradě vedení IPS. Proběhla první diskuse o možném zjednodušení organizační struktury IPS. Všechny kanceláře IPS jsou dobře vybaveny výpočetní technikou, drtivá většina byla vybavena novým nábytkem, pokud to bylo možné, byla v kancelářích doplněna pracovní místa. Pro větší efektivitu byla vytvořena separátní pozice pro podporu programu Alumni & stáže IPS, ze kterého mohou těžit české i anglické studijní obory.

### b) V období 2019-2022

Budou nastaveny efektivní zásady pro využití nových prostor v jinonickém kampusu, ve spolupráci s fakultou dojde k jejich funkčnímu rozdělení a modernímu a funkčnímu vybavení. Nadále nebudeme zřizovat žádná výzkumná centra z institucionálních prostředků, ale pouze z těch grantových. V období 2020-2021 bude předložen nový a podrobný návrh na zjednodušení organizační struktury IPS a snížení počtu úrovní rozhodování ze 3 (institut, katedry, obory) na 2 (institut, katedry = obory), který bude obsahově spočívat ve vytvoření menších kateder na platformě studijních oborů a umožní efektivní centralizaci většiny agend na úrovni institutu bez nutnosti navýšení nákladů nebo byrokracie (vytvoření funkcí „deputies“ pro studium, cizojazyčné obory, vědu, mezinárodní spolupráci, doktorské studium, Alumni a vnější vztahy). Součástí konceptu bude zvýšení participace akademických pracovníků institutu, kteří by se scházeli jak na úrovni kateder, tak na převážně monotematických schůzkách pro celý institut. Novou strukturu nechci prosazovat direktivně, ale chci o jejích výhodách stávající katedry přesvědčit.

## 2) Personální politika a systém odměňování

### a) V roce 2018

Dlouhodobě se daří držet stejný systém odměňování, na který si akademičtí pracovníci zvykli a adaptovali se na něho. Průměrné příjmy akademických pracovníků stále rostou, v roce 2017 dosáhl jejich průměrný měsíční příjem po započtení výkonových odměn neuvěřitelných 68.211,- Kč. Akademičtí pracovníci procházejí pravidelnými evaluacemi s ohledem na jejich vědecké výsledky a zahraniční mobilitu, na jejichž základě jim byly při plnění definovaných standardů výrazně navýšeny základní mzdy. Díky výzkumným pozicím v grantech dále stoupá počet zaměstnanců s celým úvazkem. Počet vědeckých úvazků (různé velikosti) stoupl z 16 v roce 2014 na 33 v roce 2017 a dále roste. U všech celých akademických úvazků máme po zkušebním období zavedenou smlouvu na dobu neurčitou a postupně na dobu neurčitou prodlužujeme i smlouvy akademických pracovníků na částečný úvazek. IPS je atraktivním zaměstnavatelem, díky fluktuaci z jiných pracovišť přešlo na institut několik akademických pracovníků včetně docentů (doc. Aslan, doc. Benáček). Bohužel se nedaří posouvat k habilitacím konkrétní akademické pracovníky (návrh na habilitaci má podaný pouze dr. Brunclík). Tzv. plán habilitací nebyl na katedrách striktně uplatňován, na odpor narazil návrh na cílovou odměnu za habilitaci. Přesto má IPS široké řady kmenových akademických pracovníků s perspektivou habilitace, a to na všech katedrách.

### b) V období 2019-2022

Nadále zachovám tlak na plnění definovaných standardů akademických pracovníků a na scelování úvazků, nadále se soustředíme především na podporu kmenových akademických pracovníků. Budu nadále dbát na to, aby na katedrách nedocházelo v rámci pracovně-právních vztahů ke střetu zájmů a nevznikalo příliš souběžných úvazků na IPS a na dalších politologických pracovištích (ÚMV, MUP). Udržím a budu stabilizovat systém zavedený v roce 2018, na základě kterého dle politiky vedení fakulty směřujeme ke zvýšení základních mezd a postupnému snižování výkonových odměn. Při personální politice je potřeba zachovat generační rovnováhu, jejíž absenci v minulosti jsme stále ještě úplně nepřekonali. Průměrný příjem akademických pracovníků zůstane zachován ve stávající výši, zachovám přitom tvorbu mezd orientovanou na výkon. Tlak na habilitace se pokusím zvýšit tím, že vedoucím kateder uložím zanechat do popisů práce konkrétní povinnosti nutné pro splnění habilitačních kritérií, případně zajistit rovnoměrné rozložení pracovních povinností umožňující kandidátům habilitace úkoly naplnit.

### 3) Výuka a studijní obory

#### a) V roce 2018

Struktura českých i anglických studijních oborů byla finalizována, v obou jazykových mutacích máme kompletní soustavu bakalářských, magisterských i doktorských studijních oborů. Počet studentů v českých oborech je stabilizován, za stabilní můžeme považovat i placené studijní obory. Zájem o studium je s ohledem na věkovou strukturu populace i podmínky na evropském vzdělávacím trhu dobrý s výjimkou magisterského studijního oboru Politologie. V předmětné oblasti vzdělávání obdržela Univerzita Karlova zejména díky IPS institucionální akreditaci, v jejímž rámci byly schváleny (či aktuálně jsou schvalovány) všechny studijní obory na 5-10 let. Tradiční anglické studijní obory IPS (GPS, MAIN, MISS) mají všechny joint- nebo double-degree s kvalitními zahraničními univerzitami (Uni Konstanz, University of Glasgow, National Taiwan University). Do sestavy placených oborů přibyl IEPS, průřezový magisterský obor FSV, který IPS úspěšně převzal do své správy. Velký význam má pro IPS akreditace prvního bakalářského anglického oboru PPE, který zlepšil nabídku bakalářských kursů v angličtině a může být základnou pro rekrutaci studentů pro soustavu navazujících magisterských anglických oborů institutu. Vzhledem k prostorové nouzi byl pro zajištění výuky v placených oborech Katedry bezpečnostních studií zajištěn komerční pronájem prostor poblíž jinonického kampusu v Klikaté ulici. Na institutu působí krátkodobě i dlouhodobě významný počet zahraničních hostujících profesorů financovaných z rozvojových programů, interních a externích grantů i evropských dotací. Ve spolupráci s Politologickým klubem byl zaveden „kurs na přání“, kdy při nabídce kursů reflektujeme preference samotných studentů.

#### b) V období 2019-2022

Počty studentů zejména v českých studijních oborech by měly zůstat nezměněny. Zvýším stávající silný tlak na propagaci oborů s neadekvátním počtem uchazečů (NMgr. Politologie). Vzhledem ke stavu rozvoje cizojazyčných studijních oborů IPS posílíme prvky jejich společné propagace. Vzhledem k dokončení soustavy studijních oborů IPS se více zaměřím na kvalitu, hodnocení výuky studenty již nebude řešeno pouze na katedrách, ale i na úrovni institutu, kde se chceme zaměřit na vyhodnocování dat a trendů v jednotlivých oborech. V souladu s prioritou vedení fakulty chceme většinu kursů převést do Moodle. Nebudu se bránit spolupráci na zajištění studijních oborů s dalšími univerzitními politologickými pracovišti, pokud bude realizována v rámci racionálních a transparentních pravidel. V zájmu internacionalizace i udržení zájmu o studium budu usilovat o zajištění joint- nebo double-degree i pro IEPS a PPE.



## 4) Věda

### a) V roce 2018

Významnou mobilizační roli při rozvoji vědy na IPS sehrálo pořadatelství výroční konference European Consortium for Political Research (ECPR) v roce 2016 s více než dvěma tisícovkami účastníků, které bylo úspěšné po organizační i akademické stránce. V této souvislosti je nutné zmínit i úspěšné pořádání kongresu České společnosti pro politické vědy v roce 2015. Na IPS funguje několik transparentních programů na podporu vědy, mj. na podporu zahraničních cest nebo proof readingu odborných textů. Výrazně se vyplatila dlouhá diskuse a příprava na projekty Univerzitních center excellence (UNCE), IPS má nyní tři, výrazně více než zbytek FSV nebo řada jiných fakult. Úspěšní jsme byli i při podávání nových typů projektů, IPS získal jeden vnitrouniverzitní grant PRIMUS a na dalším se podílí, nově řešíme rovněž projekty TAČR. Aktuálně má IPS podaných několik projektů GAČR (včetně výzvy EXPRO pro excelentní týmy) a TAČR. Zejména díky kooptování SBP jsme získali větší zkušenosti s aplikovaným výzkumem pro resortní ministerstva. Podařilo se přesvědčit vedení fakulty o nutnosti navýšení podpory fakulturních časopisů vč. časopisů IPS, do databáze Scopus se vedle časopisu JNMLP (dříve ALPPI) dostal i druhý časopis IPS ACPO. Publikace indexované v databázích Scopus a WoS se staly standardem, ojedinělé nejsou ani publikace v nejlepších kvartilech obou uvedených databází. To samé platí pro publikace v prestižních mezinárodních nakladatelstvích jako jsou Palgrave Macmillan, Routledge nebo Springer. Některé z publikací IPS byly vzhledem ke své kvalitě nominované za FSV do hodnocení vědy v rámci tzv. II. pilíře, IPS je velmi úspěšný v každoročním hodnocení excelentních publikačních výsledků Radou PROGRES Q 18 (vědní program Univerzity Karlovy pro společenskou vědy) a výrazně pomáhá při jeho realizaci.

### b) V období 2019-2022

Vzhledem k novému systému hodnocení vědy bude dokončen systém tzv. IPS bodů, který by měl pro účel hodnocení publikací reflektovat novou metodiku. Vzhledem k nutnosti zaměření na mezinárodní publikace budeme dále navyšovat výdaje na proof reading odborných textů. Vzhledem k vysokému počtu řešených grantů se chceme soustředit zejména na prestižní mezinárodní granty typu HORIZONT 2020 nebo ERC. Je nutné kontrolovat splnění výzkumných grantů, které může vzhledem k jejich objemu na IPS působit dílčí komplikace. Je připraveno vytvoření pozice projektového manažera, který bude placen z projektových prostředků, a který zajistí oddělení administrace grantů od administrace ostatních agend na IPS. Nadále chci navrhnout užší koordinaci různých systémů odměňování za publikační výsledky na FSV. Časopisy IPS by měly v souladu s fakultní politikou usilovat o indexování ve WoS. V aktuálně diskutované otázce etiky publikační činnosti chci katedry vybídnout k definici okruhu publikačních platforem, které institut nebude vzhledem k jejich úrovni a pověsti využívat – na základě bližšího zkoumání i diskusí s odborníky v oboru jsem přesvědčen, že pozitivní vymezení preferovaných publikačních platforem není u oborů pěstovaných na IPS možné.

## 5) Doktorské studium a studentská věda

### a) V roce 2018

Institut podpořil společnou akreditaci doktorského studijního oboru Politologie s ÚPOL FF UK. V souladu s koncepcí předloženou v roce 2014 se povedlo zvýšit nabídku doktorandských seminářů na Katedře politologie a v období 2017-2018 a výrazně snížit průměrnou dobu studia na Katedře mezinárodních vztahů. V roce 2016 absolvovali v řádné době studia navýšené o jeden rok 4 doktorandi IPS, v roce 2017 jich bylo 6. Doktorandi IPS mohou využívat systém podpory zahraničních cest na konference a letní školy, a úhradu nákladů na proof reading publikací v angličtině. Řada doktorandů je velmi úspěšná v uplatňování prestižních publikací. Díky novým grantům se podařilo pro řadu absolventů doktorského studia získat výzkumné pozice na IPS. Vzhledem k zapojení doktorandů do grantů IPS byly povinnosti doktorandů podávat granty a uplatňovat publikace upraveny tak, aby se postgraduální studenti mohli více zaměřovat na kvalitu (úprava kodexu výstupů SVV, úprava povinnosti podávat granty). Prostřednictvím Centra doktorských studií (CDS) IPS je zajištěn kvalitní servis doktorandům i oborovým radám. Přes dílčí pokrok jsou v hodnocení doktorandů oborovými radami rezervy spočívající v hodnocení průběžného (ne)zpracování částí disertační práce – řada doktorandů dle hodnocení plní všechny povinnosti, ale přesto nepředloží disertaci v řádné době studia.

### b) V období 2019-2022

Nabídku reformu CDS spočívající v jeho převodu pod katedry, které by pozice v CDS financovaly ze zkrácených stipendií a z příspěvku za absolventy doktorského studia, výsledek ponechám na výsledku jednání s katedrami. Budu nadále tlačit na řádné hodnocení doktorandů a další zkrácení průměrné doby studia, kde přes uspokojivé výsledky v relaci fakulty vidím možnost dalšího zlepšení. Krácení doktorandských stipendií neúspěšných studentů a jejich redistribuci těm výkonným a pracovitým považuji za základní pilíř úspěšného zajištění doktorského studia. Doporučím fakultě zařazení doktorandských seminářů do systému studentského hodnocení výuky. Uvítám rozšíření nabídky doktorandských seminářů prostřednictvím společné akreditace s ÚPOL FF UK a naopak budu usilovat o snížení počtu doktorandských seminářů na oboru Politologie vzhledem k nutnosti zachování optimálního poměru mezi počtem doktorandů a počtem seminářů. Vyvinu větší tlak na dobrovolné zapojení doktorandů do výuky, a to především prostřednictvím seminářů a prostřednictvím výuky v bakalářských oborech. Motivačním prostředkem pro oborové rady přitom bude vytvoření placených pedagogických pozic pro doktorandy financovaných institutem.

## 6) Ekonomika institutu

### a) V roce 2018

Podarilo se prohlubovat ekonomickou efektivitu IPS, z institutu s nejnižším rozpočtem na FSV se v roce 2018 stal institut s rozpočtem nejvyšším (cca 35 mil. CZK), s největší pravděpodobností máme na fakultě (společně s IES) nejvyšší podíl vlastních příjmů a odvádíme nejvíce prostředků na režii fakultě. Vedle navýšení institucionálních prostředků (zejména díky naplňování tzv. kritérií kvality) došlo k výraznému navýšení příjmů z cizojazyčných oborů a zvýšení objemu grantových prostředků. Příjmy z cizojazyčných programů stouply ze 4,1 mil. CZK v roce 2014 na 12,9 mil. CZK v roce 2017. IPS v roce 2018 hospodaří celkově odhadem s cca 60 mil. CZK, což odpovídá realitě řady samostatných fakult regionálních vysokých škol. Tyto ekonomické výsledky mají zásadní dopad na kapacitu institutu zajišťovat jeho akademické poslání, a výrazně přispívají i k posílení zdrojů a kvality infrastruktury celé fakulty. IPS je díky výrazně zvýšenému průměrnému příjmu akademických pracovníků (za rok 2017 dosáhnul 68.211,- Kč) elitním zaměstnavatelem v oboru, což usnadňuje plnění náročných cílů na katedrách. Institut má vytvořen rezervní fond ve formě Fondu provozních prostředků ve výši cca 7 mil. Kč, který má pomoci zajistit stabilitu při měnících se pravidlech financování veřejných vysokých škol.

### b) V období 2019-2020

Udržím racionalitu ekonomického fungování IPS a nastavení všech procesů na rozvoj a na budoucnost. Zachovám či mírně navýším provozní rezervu. Ve spolupráci s vedením fakulty budu usilovat o minimalizaci byrokracie, budu tlačit na zavádění elektronického oběhu dokumentů – veškeré změny administrativních procesů na fakultě by měly administrativní zátěž institutů zachovat na stejné úrovni, případně ji snížit – to se bohužel ne vždy daří. Ve spolupráci s fakultou budu usilovat o takové nastavení, které umožní efektivní řízení a dočerpávání finančních prostředků v závěrech roků. Díky nové pozici projektového manažera posílím zastupitelnost tajemnice v otázkách čerpání prostředků, a posílím kapacitu tajemnice institutu směrem k agendě čerpání finančních prostředků.

## 7) Vnější vztahy, identita, komunikace, vztah k ostatním pracovištím

### a) V roce 2018

Pravidelně probíhají porady vedení IPS, které se konají výrazně častěji, než samotné schůze kateder, pro jednání jsou připravovány podrobné podklady a vyhotovovány podrobné zápisy. Etablovaná je spolupráce se studentskou samosprávou IPS, Politologickým klubem, který podporujeme, a který zajišťuje seznamovací kurzy a poskytuje nám zpětnou vazbu ke studiu. V rámci programu Alumni & stáže IPS probíhá řada akcí určených primárně pro absolventy IPS, zmínit můžeme piknik a zejména listopadový Alumni banket. Neustále rozšiřujeme okruh partnerů ze státní, veřejné i privátní sféry pro spolupráci na zajišťování praktických stáží pro studenty. Probíhá úspěšný pracovní veletrh, ze kterého těží i celá FSV a UK. IPS je otevřený ke spolupráci k ostatním oborovým pracovištím.

### b) V období 2019-2022

V případě realizace návrhu na zjednodušení vnitřní struktury IPS (viz kapitola 1) by došlo k dalšímu zvýšení participace akademických pracovníků na správě institutu. Udržím vysoký standard spolupráce s Politologickým klubem. Zajistím, aby se program Alumni & stáže IPS stal do roku 2022 samofinancovatelný. Budu podporovat otevřenost ke spolupráci s ostatními politologickými pracovišti, budu se však snažit o omezování potenciálních střetů zájmů v podobě kumulace pracovních úvazků, který nám působil problémy na Katedře bezpečnostních studií (kumulace úvazků s MUP) a potenciálně hrozí i jeho rozšíření na další katedry (kumulace úvazků s ÚMV).