



**Zápis z jednání rozšířeného kolegia děkanky č. 2
ze dne 16. dubna 2018**

Přítomni: D. Emler, P. Bednařík, B. Buřičová, T. Gec, M. Gregor, J. Halada, P. Jüptner, T. Karásek, V. Kettner, M. K. Hladká, L. Křišťoufek, J. Kučera, V. Mistrová, T. Nigrin, J. Remr, L. Stejskal, N. Švarcová, A. N. Tejkalová, Z. Uherek, J. A. Víšek, J. Vykoukal

Hosté: R. Mácová, J. Říman, H. Pokorná

Omluveni: Z. Kasáková, K. Höfer, M. Potůček, L. Rovná

SDĚLENÍ DĚKANKY A ČLENŮ KOLEGIA DĚKANKY

PhDr. Alice Němcová Tejkalová, Ph.D., děkanka

- 1) Představila nové členy kolegia děkanky a tiskového mluvčího.
- 2) Poděkovala za spolupráci při schvalování kolegia děkanky a vědecké rady.
- 3) Fakulta splnila včas všechny podmínky pro získání jinonické investice, jedná s MŠMT o vydání rozhodnutí.
- 4) Oblečení na promociích - platí stále dopis prorektora, který upravuje požadavky na správné oblečení účastníků promocií a imatrikulací, jak ze strany studentů tak pedagogů, je dostupný na webu (účastníci RKD ho obdrželi v podkladech). Kvůli hrubému porušení tohoto doporučení ze strany některých vyučujících na březnových magisterských promociích žádá děkanka všechny ředitele institutů o zjednání nápravy.
- 5) Na základě podkladu projednán návrh rozpočtu FSV UK pro rok 2018 - zdůraznila výrazný ekonomický růst pro letošní rok, zároveň upozornila na nutnost tlumit optimismus do dalších let, neboť se na RUK připravují nové Principy rozpočtu s celou řadou úprav, které nebudou pro FSV pozitivní. Dále okomentovala rozpis letošního rozpočtu FSV UK na instituty, dotace na podporu vědy, tajemník FSV UK Mgr. Gec doplnil informaci o bonifikaci PROGRES, která bude kvůli chybě ve výpočtu na RUK doplněna později. Padly dotazy ze strany zástupců IMS k započítávání mezinárodních grantů a metodice sběru informací u nich, děkanka zdůraznila, že musí být do budoucna plně v souladu s RUK. I kvůli tomu a také kvůli skutečnosti, že nové principy rozdělení univerzitního rozpočtu budou výrazně odlišné od principů, kterými se řídí FSV UK momentálně, plánuje děkanka domluvit s AS FSV UK obnovení činnosti rozšířené ekonomické komise, aby od září do listopadu připravila nový koncepční materiál.
Členové rozšířeného kolegia děkanky souhlasí s návrhem rozpočtu pro rok 2018.
- 6) Představila návrh plánu realizace strategického záměru v roce 2018 - na dotaz ředitele IPS dr. Jüptnera proděkanka Švarcová upřesnila informaci k oborovým radám a děkanka reformulovala daný cíl, aby byl zcela jasný. Ředitel IES doc. Gregor ocenil připravovaný materiál a doporučil vyřazení některých indikátorů a navázání těch, které se týkají zahraničních aktivit na strategické partnery.
- 7) Poděkovala řediteli IMS doc. Vykoukalovi a dalších členům z FSV UK za obětavou práci v Radě pro vnitřní hodnocení UK.



Prof. PhDr. Jaroslav Kučera, CSc., proděkan pro vědu a výzkum

- 1) Hodnocení vědy na UK (shrnutí prvních úvah a nárys dalšího postupu). Po jednání na RUK připraví přehledný dokument pro další úvahy, děkanka poděkovala ředitelům za spolupráci na anketních otázkách.
- 2) Komunikace v oblasti vědy na FSV UK.

Doc. PhDr. Ladislav Křišťoufek, Ph.D., proděkan pro studijní záležitosti

- 1) Na základě podkladu informoval o počtech přihlášek k Bc. a navazujícím Mgr. studiu.
- 2) Připomenutí, že bylo vydáno OD ohledně známkování A-F, účinné bude od začátku nového akademického roku.
- 3) Práce na synchronizaci přijímacího řízení na navazující Mgr. obory a zářijových termínů SZK

PhDr. Malvína Krausz Hladká, Ph.D., členka kolegia děkanky pro mezinárodní a cizojazyčné studijní programy

- 1) Představila agendu OZS a spolupráci s RUK, změna v oblasti nostrifikací, bude platit nová vyhláška.
- 2) Avizovala schůzku s prorektorkou Králíčkovou k nastavení spolupráce v rámci studijních programů se zástupci institutů FSV UK.

JUDr. PhDr. Tomáš Karásek, Ph.D., proděkan pro rozvoj

- 1) **Jinonický projekt v rámci OP VVV** - potvrzeno, že nebyly vzneseny žádné námitky, lze vyzvednout certifikát, na základě dodání stavebního povolení bude podepsána projektová smlouva. Děkanka poděkovala proděkanu Karáskovi, tajemníku Gecovi, členům projektového týmu a všem dalším zaměstnancům děkanátu, kteří se na přípravě projektu podíleli, za jejich dosavadní práci.

Mgr. Tomáš Gec, tajemník

- 1) Opatření děkana ke stanovení grantů. Na základě dat u účetnictví FSV za rok 2017 dojde ke změně výše správní (na 12 %) a provozní (na 7 %) režie. Celkový součet obou režii zůstává zachován. V souvislosti se změnou výše režie je nezbytné nahradit i související Opatření děkana č. 22/2016 *Provozní a správní režie u grantových projektů a darů FSV UK*. Ředitel IPS požádal o dodání statistiky k vývoji režii (časovou osu). Doc. Nigrin navrhl stanovení režie u GA ČR a TA ČR (a dalších grantů, kde to jde) na 20 % a režii smluvního výzkumu na 6-7 % + žádá o konzultace s instituty před stržením režii. Tajemník a děkanka zdůraznili, že vyšší režie jsou uplatňovány u grantů, kde to je možné, již nyní, ale že vše nad 19 % přísluší jako rozvojové prostředky řešiteli, případně institutu, ze kterého je, jako možnost krytí dalších nákladů a nechtějí do této praxe prozatím zasahovat, považují to za správné. Tajemník ubezpečil, že ve věci proběhne lepší komunikace s instituty než loni.
- 2) Předložil návrh opatření *Rozvržení pracovní doby u VP pracovníků*. Zdůvodnění: Podle Zákoníku práce musí zaměstnavatel stanovit rozvržení pracovní doby všem zaměstnancům. Je možné jej



FAKULTA SOCIÁLNÍCH VĚD Univerzita Karlova

stanovovat každému individuálně, nebo toto řešit odkazem na obecný předpis. V současné době je v rámci kolektivní smlouvy řešeno rozvržení pracovní doby AP zaměstnanců a v rámci OD *Stanovení pracovní doby na pracovištích FSV* (viz <https://www.fsv.cuni.cz/opatreni-dekana-c-172017>) je stanovena pracovní doba THP pracovníků fakulty.

Příložený návrh OD pokrývá rozvržení pracovní doby i u VP pracovníků v různých variantách s tím, že pro daný institut upravuje vyhláškou ředitel institutu. Děkanka zdůraznila, že se jedná o prodiskutované varianty s řediteli institutů tak, aby si každý mohl zvolit, co dosavadní praxi na institutu konvenuje, a zároveň že materiál považuje za koncepční, neboť se tím vyřeší i rozvržení pracovní doby poslední skupiny zaměstnanců, které dosud chybělo.

RŮZNÉ

- 1) Informace o školení BOZP a PO, příprava školení e-learningu ve spolupráci s RUK.

Zapsala: Novosadová Klára

Vidi: Alice N. Tejkalová