
PhDr. JUDr. Tomáš Karásek, Ph.D.

Koncepce rozvoje fakulty v letech 2022–2026

3 x PRO FSV

PROPOJENÁ FAKULTA

PROAKTIVNÍ KOMUNIKACE

PROSPERUJÍCÍ KOMUNITA

PROČ KANDIDUJI



Na Fakultě sociálních věd působím dvacet pět let. Prošel jsem všemi stupni studia, které fakulta nabízí. Byl jsem doktorandem, přednášejícím, akademickým i výzkumným pracovníkem, řešitelem projektů, vedoucím katedry a proděkanem. Během tohoto období jsem měl možnost poznat jako student jiné školy a poté i jiná zaměstnání. Už jako student jsem ale pozitivně vnímal neformálnost a otevřenost akademického společenství na FSV a jako zaměstnanec jsem oceňoval flexibilitu a svobodu, s níž jsem mohl realizovat své nápady a projekty.

Po letech strávených na FSV si těžko představuji lepší pracovní prostředí. Víím, že jinde by mi chybělo společenství inteligentních, vzdělaných a zajímavých kolegů a kolegů (pozn.: v této koncepci se obracím na celou akademickou obec, jen z důvodu rozsahu textu budu dále používat s výjimkou specifických situací v textu generický mužský rod). Postrádal bych také interakci s nejvíce obohacujícím prvkem fakulního života — s jejími studenty. Ze všech těchto důvodů pro mě FSV nepředstavuje jen zaměstnání, ale v pravém slova smyslu profesní domov.

Rozhodnutím stávající děkanky neusilovat o znovuzvolení se mi otevřela možnost zúročit zkušenosti a znalosti, které jsem o fungování fakulty získal. Během uplynulé dekády jsem byl součástí vedení FSV a chtěl bych navázat na vše dobré, co dva děkani, pro něž jsem měl možnost pracovat, během svého působení vytvořili. Proděkanská práce mi umožnila být v interakci s akademickou obcí napříč fakultou a navázat intenzivní spolupráci s děkanátní administrativou. Současně mám jako dlouholetý vedoucí Katedry bezpečnostních studií, již jsem pomáhal vybudovat, velmi dobrý vhled do problémů, s nimiž se potýkají akademičtí pracovníci, doktorandi a studenti. Věřím, že mi kombinace všech dosavadních rolí, které jsem na fakultě zastával, poskytuje dobrý základ pro pochopení jejího fungování a potřeb.

Jako stávající proděkan pro rozvoj cítím zvláštní odpovědnost za úspěšné dokončení rekonstrukce a dobudování jinonického areálu. Stál jsem u zrodu tohoto projektu, usiloval jsem o získání prostředků na jeho realizaci, pomáhal jsem vytvořit projektové oddělení, které se nyní stará o jeho administraci, a po získání dotace OP VVV jsem nepřetržitě členem týmu, který řídí jeho implementaci. Jako děkan bych byl i nadále aktivní součástí snahy o jeho úspěšné završení a tento cíl bych v prvním roce svého působení považoval za klíčovou prioritu.

Současně věřím, že mám fakultě ve spolupráci s týmem proděkanek a proděkanů co nabídnout i v dalších oblastech. Na následujících stránkách představuji návrhy, které do dalších let fakulturního vývoje považuji za smysluplné, potřebné a žádoucí. Nabízím je jako příspěvek do diskuse o budoucím směřování FSV, na němž bych se rád jako děkan v následujícím volebním období podílel.



Tomáš Karásek, 20. 9. 2021

JAK SI STOJÍME

Fakulta sociálních věd prošla v uplynulé dekádě významnou transformací prakticky ve všech oblastech své činnosti. V oblasti výuky jsme úspěšně reakreditovali podle nových pravidel studijní programy vyučované na fakultě. Současně vznikly programy nové, včetně těch, které nabízejí uchazečům interdisciplinárně koncipované studium napříč fakultními instituty. Velmi dynamicky se rozvíjely cizojazyčné studijní programy, které se postupně z okrajové aktivity staly významným pilířem fakultního fungování, z čehož plynou i výrazně pozitivní rozpočtové dopady. Skutečnost, že se cizojazyčné programy úspěšně etablovaly i v podobě double a joint degrees a některé z nich byly zahrnuty do prestižního rámce Erasmus Mundus, potvrzuje stále se zlepšující úroveň cizojazyčné výuky.

Ve vědecké činnosti se postupně zvyšuje kvalita realizovaných projektů a výstupů z nich. Přestože tento vývoj není zcela rovnoměrný, špičkové výstupy produkují akademičtí a vědečtí pracovníci napříč fakultou, což dále zvyšuje pravděpodobnost získávání stále prestižnějších a mezinárodně významných projektů. Výrazný posun nastal i v oblasti aplikovaného výzkumu, kde během několika let fakulta dosáhla významných úspěchů, a to i v mezinárodním kontextu. Díky svým akademickým pracovníkům, kteří pravidelně vystupují ve veřejném mediálním prostoru, je fakulta také aktivním účastníkem celospolečenských diskuzí.

FSV má nezpochybnitelné postavení v oblasti internacionalizace a studentské a akademické mobility. Jejich rozsah, intenzita a postupně se zvyšující kvalita zahraničních partnerů staví fakultu do pozice univerzitní špičky. V uplynulých letech navíc vedle klíčové složky studentské mobility, jejímž jádrem je intenzivní využití programu Erasmus+, začala fakulta stále více rozvíjet příjezdovou mobilitu zahraničních akademických pracovníků, kteří dnes již standardně přijíždějí přednášet kompaktní kurzy, pobývají na fakultě na vědeckých stážích a v některých případech působí dlouhodobě jako standardní členové akademické komunity na daných pracovištích.

Ke kvalitativnímu posunu došlo i v oblasti materiálního a administrativního zázemí. Fakulta aktivně využila příležitosti k modernizaci svého vybavení, které jí nabídly nově otevřené operační programy, přičemž nejvýznamnější součástí tohoto úsilí je rozsáhlý projekt rekonstrukce a dobudování jinonického areálu. Efektivněji funguje i fakultní děkanát. V kombinaci s úspěšným rozvojem ve výukové

a výzkumné oblasti je výsledkem solidní ekonomická pozice fakulty, která je i díky tomu prestižním a atraktivním zaměstnavatelem.

Svou efektivnost, soudržnost a v neposlední řadě flexibilitu prokázala fakulta během trvající koronavirové pandemie, kdy zvládla bezproblémově fungovat ve zcela mimořádných podmínkách. Prakticky okamžitý přechod na online výuku a úspěšná adaptace na ni demonstrovaly kvalitu celé fakultní komunity — od akademických zaměstnanců přes administrativní pracovníky po studenty.

Současné vedení FSV shrnulo hlavní priority dalšího rozvoje fakulty ve strategickém záměru na období 2021–2025. Jako stávající proděkan se k hlavním vytyčeným cílům hlásím. Jako kandidát na děkana však považuji za potřebné zaměřit se na níže vymezené specifické problémy, s nimiž se fakulta potýká, a zajistit jejich efektivní řešení.

VÝZVY A PRIORITY

Přes výše zmíněné úspěchy čekají fakultu v následujícím období důležité úkoly, s nimiž se bude muset vypořádat, aby se její rozvoj nezastavil:

Navzdory dosavadním úspěchům ve studijní oblasti je třeba počítat s novými výzvami jak obsahovými (o čem učíme), tak metodickými (jak učíme). Pokud chce fakulta uspět v tuzemské i mezinárodní konkurenci, musí citlivě, efektivně a rychle reagovat na měnící se podmínky, poptávku ze strany uchazečů, potřeby svých zaměstnanců i preference akademických partnerů. Bude také třeba reflektovat zkušenosti s výukou online a zvážit možnosti jejího dalšího využití.

V oblasti vědy a výzkumu je fakulta schopna pravidelně získávat podporu z českých grantových institucí a dosahuje i úspěchů v evropských soutěžích. Dosud ale nepokročila do fáze, kdy by získala nejprestižnější evropské granty typu ERC, resp. byla v evropském kontextu, tedy mimo rámec středoevropského regionu, vnímána jako výrazná a vlivná výzkumná instituce.

Dopady koronavirové epidemie budeme ještě nějaký čas pociťovat v oblasti mezinárodní spolupráce. V okamžiku, kdy se ukázala praktičnost a v určitých aspektech vyšší efektivita kontaktů online, bude třeba hledat nový model zahraniční spolupráce, včetně nezbytného důrazu na prioritizaci partnerů.

FSV stále zaostává v elektronizaci správních agend. Důvody jsou částečně exogenní (chybějící opatření na úrovni univerzity), ale bylo by těžko ospravedlnitelné nevyužít příležitosti, které fakulta získala se zajištěním komunikace a oběhu dokumentů v elektronické podobě v uplynulých měsících.

Fakulta, univerzita i česká společnost jako celek v uplynulém období výrazně profitovaly z příznivých makroekonomických trendů. Je důvodné předpokládat, že období nepřetržitého ekonomického růstu a rozpočtové expanze vystřídá v dohledné době fáze rozpočtových restrikcí. Aby fakulta zůstala i nadále atraktivním zaměstnavatelem a konkurenceschopnou institucí, bude muset dále pokročit v diverzifikaci svých příjmů.

Jako kandidát na děkana i jako člen stávajícího vedení fakulty vnímám velmi silně závazky, které z uvedených výzev vyplývají. V následujících kapitolách představuji dílčí cíle a kroky k jejich dosažení, které jsou provázány logikou následujících průřezových priorit:

Propojená fakulta: Akademický život fakulty se primárně odehrává na institutech a jejich katedrách. Pro další rozvoj fakulty je však klíčové, aby ve všech hlavních aspektech své činnosti (studium, věda, internacionalizace) fakulta plně využila možnosti a výhody vzájemné spolupráce. Chci klást důraz na interdisciplinaritu, kterou považuji za důležitý aspekt při otevírání nových výzkumných příležitostí a získávání nových studentů. Téma propojenosti zasahuje i do materiálního zázemí fakultních činností (vytváření fyzického i elektronického prostoru pro vzájemnou interakci) a do oblasti administrativy (zajistit lepší vzájemnou informovanost a spolupráci mezi akademickými součástmi fakulty a děkanátem).

Proaktivní komunikace: Jako děkan budu hledat nové příležitosti k posílení postavení, vlivu a významu fakulty v rámci univerzity, české společnosti i mezinárodního prostředí. S tím souvisí důraz na maximálně efektivní vnitřní i vnější informovanost o fakultních aktivitách a jejich úspěších. Chci cíleně pracovat na vytváření pozitivního obrazu fakulty, což považuji za nezbytnou součást udržení a zlepšení její pozice na českém vzdělávacím trhu, klíčový atribut v získávání stále kvalitnějších studentů v cizojazyčných programech a nástroj zvýšení žádoucího společenského dopadu výzkumných aktivit pracovníků fakulty.

Prosperující komunita: V nadcházejícím období chci dále rozvinout politiku, která usiluje o to, aby byla FSV pro své zaměstnance na všech úrovních (akademičtí pracovníci, lektori, výzkumní pracovníci i administrativní zaměstnanci) atraktivním zaměstnavatelem. Spolu s tím budu usilovat o systematické vytváření podmínek pro spokojenost fakultních studentů, pro které má být fakulta nejen zdrojem špičkového vzdělání, ale i místem, kde mohou a chtějí rádi pobývat. Předpokladem k tomu je dokončení moderního prostorového zázemí, zlepšování technické vybavenosti a zvyšování efektivity administrativních procesů. Cílem je vytvářet fakultu, na kterou budou její studenti i zaměstnanci právem hrdí.

VÝUKA

Vzdělávací činnost je pro fakultu, i přes rostoucí komplexitu jejího působení, stále hlavním posláním. Chci proto věnovat této agendě prioritní pozornost. Díky nasazení pedagogů, garantů, koordinátorů i administrátorů fungují studijní programy FSV bezproblémově. Tento standard ale představuje jen začátek: aby fakulta uhájila svou roli přední společenskovední vzdělávací instituce v České republice a posílila své mezinárodní postavení, je potřeba se intenzivně věnovat zvyšování kvality výuky, flexibilně reagovat na nové podněty a kultivovat studijní prostředí pro naše studenty.

Propojená fakulta: Za jeden z hlavních cílů své kandidatury považuji rozšíření příležitostí pro formální i neformální interakci studentů a vyučujících napříč fakultou. Jednou z cest k dosažení tohoto cíle je pokračování ve vytváření víceoborových studijních programů napříč instituty, zejména na bakalářské úrovni, případně ve spolupráci s dalšími fakultami UK nebo s jinými akademickými institucemi. Součástí tohoto procesu musí být zakotvení jasných principů jejich administrace a financování. Další klíčovou součástí je rozšíření nabídky double a joint degrees, které studentům velmi efektivně nabízejí výhody propojenosti fakulty se zahraničními akademickými institucemi a pro jejichž fungování bylo v rámci děkanátu vytvořeno nezbytné administrativní zázemí. V neposlední řadě chci využít nové příležitosti a prostor k osobnímu setkávání, které celé akademické obci nabídne rekonstruovaný a rozšířený Areál Jionice.

Proaktivní komunikace: Za hlavní úkol pro nadcházející období považuji nalezení funkční rovnováhy, kdy bude nabídka studijních programů citlivě reagovat na měnící se společenské potřeby a očekávání uchazečů a současně si zachová vysoký standard. Tento cíl je možné splnit vedle působení vynikajících vyučujících jen kontinuální snahou přivést na fakultu co nejvyšší podíl kvalitních, pro své obory nadšených studentů. Velký důraz proto budu klást na efektivní metody propagace jak v rámci České republiky, tak v zahraničí, které pomohou fakultě být o krok napřed před konkurenčními pracovišti.

Prosperující komunita: Univerzita spustila v roce 2021 nový systém kontroly kvality výuky, který komplexně hodnotí stav jednotlivých studijních programů. K němu považuji za nezbytné přičlenit fakultní mechanismus, který by doplnil studentské hodnocení kurzů o postupy peer review. Za samozřejmé považuji promítnutí kvality výuky do hodnocení akademických zaměstnanců v rámci rodičího se kariérního řádu, stejně jako adekvátní mzdové ohodnocení výukové činnosti a rozvoj její metodické a další podpory. Motivované a respektované pedagogy, připravené kvalifikovaně vstupovat do dialogu se studenty, považuji za klíč k funkční akademické komunitě.

Další priority:

- V rozvoji cizojazyčných programů a konsolidaci jejich zázemí dosáhla fakulta v uplynulých letech mimořádných úspěchů. Pro následující období je nutné konsolidovat zájem uchazečů, případně jej na základě sdílení dobré praxe a sledování kvality studia zvýšit u programů, kde kolísá. Chci etablovat FSV jako plnohodnotnou alternativu k zavedeným západoevropským společenskovo vědním pracovištím při využití konkurenčních výhod, které máme k dispozici. Nástrojem k dosažení tohoto cíle by se měla stát i funkční integrace studentské komunity napříč českými a cizojazyčnými programy.
- Epidemie Covid-19 ukázala, jak rychle se umíme adaptovat na prostředí výuky online. Jakkoliv všichni doufáme, že se budeme moci již natrvalo vrátit ke kontaktní výuce, bylo by chybou nevyužít přínosů, které online výuka nabízí. Považuji proto za potřebné stanovit jasná pravidla pro využívání tohoto nástroje, která by posílila jeho přínosy (flexibilita, dostupnost) a neutralizovala případné nevýhody (oslabení osobní interakce).
- Důležitým úkolem pro nadcházející období bude zajištění vysoké míry studijní úspěšnosti. Stávající procesy (studijní a kariérní poradenství, fakultní psycholog) nebudou plně funkční bez aktivního zapojení garantů a koordinátorů, kde se lze inspirovat dobrou praxí v oblasti cizojazyčných studijních programů.

DOKTORSKÉ STUDIUM

Ačkoliv je formálně klasifikováno jako další stupeň po bakalářském a magisterském studiu, představuje doktorské studium ve fakultní praxi agendu sui generis. Doktorandky a doktorandi jsou zcela nepochybně studenty se všemi právy a povinnostmi z toho vyplývajícími. Současně se ale ve spojitosti se svým studiem často stávají fakultními zaměstnanci, typicky výzkumníky nebo vyučujícími. S tím souvisejí i specifické požadavky kladené na doktorandy, zejména očekávané přispění k publikačním výstupům fakulty, ale také zapojení do administrativních procesů. Doktorandi se tak ocitají v komplikovaných rolích, k jejichž úspěšnému zvládnutí musí fakulta přispět citlivou a současně principiální politikou.

Propojená fakulta: Významnou devizou působení doktorandů na fakultě by mělo být jejich cílené propojování s kolegyněmi a kolegy napříč instituty a studijními programy. V roce 2016 podala fakulta jako jeden z projektů do OP VVV návrh na vznik integrovaného celofakultního centra doktorských studií. Projekt nebyl podpořen, ale rád bych se k jeho základní ideji v nadcházejícím období vrátil. Centra doktorských studií fungují na všech institutech a tuto praxi, včetně finanční podpory ze strany fakulty, chci v následujícím období udržet a dále rozvíjet. Kromě toho ale považuji za potřebné vytvořit stálou platformu, kde by doktorští studenti měli možnost se pravidelně setkávat se svými kolegy z jiných oborů a tím vytvářet interdisciplinární fundament fakulty.

Proaktivní komunikace: Přes rozšíření center doktorských studií panují napříč fakultou různé přístupy k zapojování doktorandek a doktorandů do výzkumných a výukových aktivit. Vedení fakulty v této oblasti nemůže — a nemělo by chtít — nahrazovat iniciativu na úrovni institutů a kateder. K zajištění férových podmínek i pro zvýšení efektivity je však vhodné posilovat sdílení dobré praxe a na jejím základě formulovat principy, jimiž se činnost doktorandů na citlivé hranici mezi studentem a zaměstnancem řídí.

Prosperující komunita: Socioekonomické postavení doktorandů je v českém kontextu bohužel podprůměrné. Řešit tento problém strukturálně je úkolem univerzity. Na fakultní úrovni je třeba aktivně podpořit všechny projektové aktivity,

které umožní funkční zapojení doktorandů, a hledat dodatečné zdroje financování, aby se doktorandky a doktorandi mohli soustředit na své studium a výzkum, z něhož jak fakulta, tak sami doktorští studenti dále benefitují.

Další priority:

- Z univerzity sílí požadavky na efektivitu doktorského studia ve smyslu jeho úspěšného a včasného dokončení. Paralelně vzrůstá tlak na výkon doktorských studentů, zejména publikační. Aby byla fakulta schopna získávat kvalitní nové doktorandy, je nutné jasně pojmenovat a uchazečům komunikovat očekávání spojená s jejich studiem, a následně je rigorózně vymáhat prostřednictvím jednoznačných a transparentních pravidel. Nezastupitelnou roli zde samozřejmě hrají školitelé a oborové rady, které musí garantovat a kontrolovat kvalitu doktorského studia v daném programu.
- Pro získání dostatečného a přiměřeně kvalitního okruhu uchazečů chci posílit propagaci doktorského studia jak v rámci České republiky, tak v zahraničí. Není možné spoléhat na to, že se do programů bude hlásit dostatek kvalitních uchazečů z řad absolventů našeho magisterského studia. Stejně tak není efektivní probírat se desítkami zahraničních přihlášek často velmi kolísající kvality. Stejně jako u bakalářských a magisterských programů musí být propagace cílená, účinná a založená na jasně definovaných očekáváních.

VĚDA A VÝZKUM

V málokteré další oblasti byl dynamický rozvoj fakulty tak patrný jako na úrovni vědeckých a výzkumných aktivit. Během uplynulých let se napříč fakultou stalo standardem publikovat v mezinárodních časopisech a nakladatelstvích a významně vzrostl počet akademiků, včetně některých doktorských studentů, kteří své články umísťují v předních periodicích daného oboru. Na druhou stranu fakulta stále čeká na pomyslné stvrzení svých vědeckých kvalit získáním grantu ERC nebo jiného podobně významného ocenění. Ve srovnání s jinými pracovišti, resp. dalšími fakultami UK, také FSV postrádá lepší veřejnou propagaci svých výzkumných výsledků, což by už vzhledem k našemu odbornému zaměření měla být významná priorita.

Propojená fakulta: Fakulta a její instituty zavedly v uplynulých obdobích do praxe nástroje, které stimulují akademiky ke zlepšování jejich publikačního výkonu. Fakulta by však měla intenzivněji těžit ze svého interdisciplinárního základu. Jsem proto připraven podpořit aktivity, které budou cíleně sledovat spolupráci napříč fakultními pracovišti a obory. Směrování k vědecké excelenci už fakulta přijala za své. Nyní je třeba obohatit tento postup vyhledáváním inovativních, progresivních spojení — v rámci fakulty i mimo ni.

Proaktivní komunikace: Jako děkan bych považoval za jeden ze svých prioritních úkolů využívat všech příležitostí v rámci univerzity i v širším společenském prostoru vyzdvihovat špičkové výzkumné projekty, výstupy i jejich autory s cílem změnit v tomto ohledu vnímání fakulty. Specifickým nástrojem by se měla stát cílená mediální propagace fakultních výzkumných úspěchů a popularizace vědeckých aktivit realizovaných v rámci fakulty.

Prosperující komunita: Pro FSV představuje výzkumná činnost významný (byť stále menšinový) zdroj financování. Aby se tato oblast mohla dále rozvíjet, bude třeba — v návaznosti na změny metodiky hodnocení vědeckých výstupů — projednat a schválit nový mechanismus rozdělování této části rozpočtových prostředků. Nový mechanismus musí být férový, motivační a podporující směrování ke kontinuálnímu zvyšování standardu publikačních výstupů (např. akcentem na publikace zahrnuté v horních kvartilech ve WoS při zohlednění article influence

score). Spolu s příjmy z vědeckých projektů musí mít financování vědy ambici stát se stále významnější součástí celkových fakultních příjmů, od nichž se potom odvíjí finanční ohodnocení celé akademické komunity.

Další priority:

- Nedávné celouniverzitní i národní hodnocení vědy bohužel nedopadlo pro fakultu optimálně a získaná známka byla horší než sdílená očekávání. Jedním z hlavních úkolů týmu nového děkana bude zajistit, aby v dalším kole hodnocení dokázala fakulta plně zúročit excelentní práci svých akademických a výzkumných pracovníků. Základem bude kritický rozbor postupu v minulém hodnocení, identifikace jeho slabých stránek a jejich náprava.
- Pro další rozvoj vědeckých aktivit na fakultě i zvýšení jejího renomé bude klíčové získávání prestižních evropských a mezinárodních grantů, jako je ERC nebo H2020 v roli koordinátora. Podpora přípravy nadějných projektů v této oblasti bude proto hrát ve vědní politice fakulty důležitou roli.
- V kontextu připravovaného kariérního řádu považuji za klíčové sladit požadavky na vědecký výkon s dalšími činnostmi, které akademičtí pracovníci vykonávají, s cílem umožnit funkční specializaci na výuku, výzkum nebo další (projektové) aktivity v rámci možností, které kariérní řád akademickým pracovníkům nabídne.
- Pro společenskou relevanci FSV je klíčové pokračující zapojení do projektů aplikovaného výzkumu, který nabízí přímou (byť často náročnou) cestu k přenesení výzkumných poznatků do praxe. Má-li ale být aplikovaný výzkum standardním typem činnosti fakultních zaměstnanců, musí být reflektován jako relevantní složka portfolia jejich výstupů, a to včetně jeho uznání — v přiměřeném rozsahu — v hodnoceních podle plánovaného kariérního řádu.
- Fakulta disponuje řadou mediálně viditelných zaměstnanců, kteří svým aktivním vystupováním ve veřejném prostoru pomáhají naplňovat třetí roli univerzity. Jakkoliv je toto působení žádoucí a pro obraz fakulty pozitivní, bylo by vhodné doplnit je cílenou a koordinovanou snahou prezentovat v médiích vedle vědců-komentátorů i vědeckou činnost fakulty jako takovou.

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Mezinárodní spolupráce je oblastí, v níž fakulta disponuje stále silnějším re-
nomé. Jde o jeden z výrazných faktorů, které přispívají k atraktivitě jejích studij-
ních programů, a nepochybně i o fenomén, který přitahuje akademické pracovní-
ky. Na úrovni studentské mobility je FSV univerzitní špičkou; v posledních letech
se stala velmi úspěšnou i v přijímání zahraničních akademiků, a to jak na krátko-
dobé hostování, tak na dlouhodobé pobyty. Jako děkan bych se zaměřil zejména
na důsledné využívání výukových výjezdů v rámci etablovaných mezinárodních
programů (typu Erasmus+), systematictější využití kreditové mobility mimo úze-
mí EU, multiplikaci spolupráce s etablovanými partnery a v neposlední řadě vyu-
žití všech zahraničních kontaktů k hledání příležitostí pro výzkumně-projekto-
vou spolupráci.

Propojená fakulta: Oblast mezinárodní spolupráce implikuje propojenost
svou podstatou. Cílem je dále posílit sdílení poznatků a zejména příležitostí napříč
fakultou. Je jasné, že navázání funkční spolupráce je často výsledkem osobních
kontaktů a velkého množství stráveného času a úsilí. Mým cílem je proto podpořit
ty, kteří jsou ochotni své kontakty sdílet, a propojit je s dalšími členy akademické
obce, kteří by takovou spoluprací dokázali efektivně využít.

Proaktivní komunikace: Z širokého spektra funkčních partnerství by fa-
kulta měla strategicky identifikovat ty, které mají potenciál k posílení a rozšíření
různých typů spolupráce. Cílem není potlačit existenci dílčích, případně ad hoc
nebo zcela nově etablovaných spoluprací, ale zaměření fakultního úsilí tam, kde
existuje reálná možnost posilování spolupráce formou double nebo joint degrees,
společných doktorských programů či výzkumných projektů. Východiskem pro
tento postup by se stal kvalitativní fakultní audit mezinárodní spolupráce.

Prosperující komunita: Fakulta má velký zájem na posilování dlouhodobé
přítomnosti zahraničních akademiků. Na úrovni cizojazyčných studijních pro-
gramů již tohoto cíle úspěšně dosahuje. U zahraničních pracovníků jsou úspěchy
zatím dílčí, většinou vázané na projektové financování. Pro další růst a zvyšová-
ní mezinárodního postavení FSV bude třeba vyvinout maximální úsilí na všech

úrovních, včetně administrativního zázemí a prosazování nezbytného zajištění agendy ze strany univerzity, aby se stálá přítomnost zahraničních akademiků stala normou.

Další priority:

- Díky silné pozici mezinárodní spolupráce ve fakultních agendách je vhodné dále akcentovat nové příležitosti, které nabízejí univerzitou zastřešená, propagovaná i finančně podporovaná partnerství. Mezi ty nejvýznamnější patří systém strategických a klíčových partnerů a aliance 4EU+. U těchto uskupení budu podporovat větší vnitrofakultní informovanost s upozorněním na výhody spolupráce v jejich rámci.
- Bez ohledu na stávající vysokou úroveň je třeba pokračovat v nastaveném trendu posilování zahraničních studentských mobilit u výjezdů studentů v českých i zahraničních programech.
- Zkušenost s koronavirovou epidemií nastolila mimo jiné otázku po nezbytnosti a výhodnosti mezinárodní mobility ve fyzickém smyslu. Virtuální mobilita se stala akceptovanou formou mezinárodní spolupráce a mým cílem bude využít všech výhod, které tato forma komunikace nabízí, a současně zachovat fyzickou mobilitu tam, kde je to vhodné a žádoucí.
- Díky svému renomé musí fakulta aktivně zasahovat do rozhodovacích procesů v oblasti internacionalizace a mobility na úrovni univerzity tak, aby výsledná opatření reflektovala její priority a potřeby — od nastavení pravidel financování, přes zajištění administrace zaměstnávání cizinců po zohlednění potřeb zahraničních studentů ve fungování kolejí a menz.

ROZVOJOVÉ AGENDY

Jako stávající proděkan pro rozvoj mám k této oblasti blízký vztah. Momentálně nejvýznamnější agendou je projekt rekonstrukce a dostavby jinonického areálu, jehož dokončení významně zasáhne do prvního roku působení nového děkana. Realizaci projektu považuji za klíčový transformační krok, který pozitivně ovlivní fungování fakulty v následujících letech a dekadách. Projektová agenda je však mnohem bohatší, a fakulta musí efektivně využít příležitosti poskytované zejména operačními programy s evropskými zdroji financování. Další rozvojovou agendu představuje oblast elektronizace a digitalizace, v níž fakulta přes dílčí pokrok zatím nedosáhla potřebného kvalitativního posunu. Za vůbec nejdůležitější rozvojový faktor ale považuji personální politiku, do níž vnese nový impuls připravovaný kariérní řád.

Propojená fakulta: Tato priority zahrnuje dva zdánlivě protichůdné, ve skutečnosti však doplňující se aspekty. Prvním je možnost fyzického setkávání, což na fakultě rozmístěné ve třech hlavních a několika dílčích působištích není banální úkol. Zásadní zlepšení přinese nová podoba Areálu Jinonice. Nebude možné, aby zde trvale působila celá fakulta, ale předpokládám, že jej budou aktivně využívat v různé míře všechny instituty. Z druhé strany musí k propojenosti fakulty přispět elektronizace administrativních agend, k níž jsou ale zcela nezbytné adekvátní kroky na úrovni univerzity, zejména vysoutěžení elektronického ekonomického systému. Cílem elektronizace není pouze nahradit jednu formu oběhu dokumentů formou jinou, ale zejména využít možností integrace existujících dat (zejména ekonomických) do jednoho systému, který by měl být plně funkční do skončení volebního období a jehož cílem je zjednodušit zaměstnancům provádění administrativních úkonů.

Proaktivní komunikace: Principy kariérního rozvoje schválené na úrovni univerzity představují zásadní výzvu pro etablované fungování fakulty. Ze stavu, kdy existují pouze dílčí mechanismy hodnocení zaměstnanců na úrovni institutů, se posuneme do systému, který předpokládá, že bez splnění rigidně a časově přísně stanovených požadavků (zejména habilitace) nebude zaměstnanci dále umožněno působit na pozici akademického pracovníka. Termín pro přijetí fakultní regulace

spadá do období předání pozice mezi stávající děkankou a jejím nástupcem. Pro nové vedení fakulty tak vyvstane klíčový úkol spustit implementaci kariérního řádu a zajistit, aby tato norma vyvolaná formálně potřebou zkvalitnit fungování univerzity jako výzkumné instituce nevyvolala zbytečné negativní dopady.

Prosperující komunita: Jakkoliv tento dokument chápe prosperitu jako širší než čistě ekonomický fenomén, její finanční základ je důležitý. Lze předpokládat, že české veřejné rozpočty — a tedy i financování univerzit — budou v následujících letech omezovány, a vyloučit nelze ani radikální škrty. V souvislosti s dokončováním jinonického projektu a perspektivou dalších (byť výrazně omezenějších) investic, je proto třeba počítat minimálně pro první část dalšího funkčního období s konzervativní fiskální politikou i na fakultní úrovni. V tomto kontextu by se ale měly pozitivně projevit silné stránky fakultního financování, tedy zejména dynamický rozvoj cizojazyčných studijních programů a úspěchy v oblasti získávání projektového financování, ať už na vědecké projekty, nebo jiného typu.

Další priority:

- Klíčovým a z hlediska fungování fakulty zcela prioritním úkolem pro první část nového funkčního období bude dokončení projektu rekonstrukce a dobudování jinonického areálu, včetně jeho kompletního zprovoznění a přestěhování příslušných součástí fakulty.
- Na stávající jinonický projekt naváže rekonstrukce fakultě nově svěřených prostor jinonického hotelu, které budou využity pro rozmístění pracovišť děkanátu. Díky tomu se uvolní část prostor v Hollaru, což otevře otázku jejich využití, kterou bude třeba vyřešit s ohledem na rozvíjející se potřeby fakulty.
- Většina zaměstnanců potvrdí, že dobré mzdové podmínky jsou jen jedním z faktorů, které rozhodují o jejich spokojenosti se svým pracovištěm. Specifickým rozvojovým cílem je proto zajištění adekvátní úrovně work-life balance, za jehož důležitou složku považují podporu zaměstnanců v plnění jejich rodičovských či dalších pečovatelských povinností. Součástí tohoto cíle bude i pravidelná evaluace systému zaměstnaneckých benefitů.

ŘÍZENÍ FAKULTY

Každý děkan si postupně osvojí specifický styl, jímž fakultu řídí. Osobně preferuji konsensuální rozhodování, otevřenou diskusi nad důležitými otázkami a přesvědčování názorových oponentů pomocí věcných argumentů. Jsem přesvědčen, že důvěra se rodí ze vzájemného respektu a ochoty naslouchat druhým a snažit se pochopit jejich motivace, zájmy a preference. Mám rád transparentnost v jednání i debatě, ale vnímám nezastupitelnou roli diskrétnosti při řešení citlivých otázek. Možná poněkud staromilsky kladu velký důraz na loajalitu, a to jak nadřízených k podřízeným, tak naopak.

Své **kolegium** chci koncipovat jako efektivní poradní orgán, v němž jsou navzájem podrobovány věcné kritice návrhy děkana i jednotlivých proděkanů a který poskytuje interní zpětnou vazbu všem důležitým krokům. Za samozřejmé považuji reprezentativní zastoupení všech fakultních institutů, stejně tak se budu snažit udržet rovnováhu v zastoupení žen a mužů i různých věkových skupin.

Formální kompetence **Akademického senátu** jsou přesně popsány v relevantních normách. Na úrovni pracovních vztahů považuji za klíčové dvě jeho role: Za první, senát je unikátním fórem s rovným zastoupením akademických zaměstnanců a studentů, které se může a má kriticky vyjadřovat k iniciativám vedení fakulty z pozice budoucích uživatelů. Za druhé, senát je a má být orgánem, který svými iniciativami nutí vedení fakulty kontinuálně zvažovat a obhajovat své priority, čímž efektivně brání zkosnatění fakultních politik.

S ohledem na vyhlášené principy kariérního rozvoje vzroste v následujícím období důležitost **Vědecké rady**, která bude ovšem vykoupena citlivostí jejího rozhodování zejména v habilitačních řízeních. Jako děkan budu usilovat o to, aby členy rady byli akademici, kteří si budou vědomi své nově posílené odpovědnosti a budou schopni se s ní efektivně a zásadově vyrovnat.

Fakulta nemůže dobře fungovat bez intenzivní a pravidelné komunikace mezi děkanem a **řediteli institutů**. Ředitelé jsou členy pravidelně svolávaného rozšířeného kolegia děkana. Jako děkan ale budu chtít doplnit tento formální mechanismus dvěma dalšími prvky. Prvním z nich budou kvartální setkání děkana s kolektivem ředitelů s cílem umožnit neformální výměnu informací a otevřenou zpětnou vazbu. Druhým doplněním se stanou pololetní, tematicky zaměřené kulaté stoly ve složení děkan, příslušný proděkan, vedoucí dotčeného nebo dotčených

oddělení děkanátu a ředitelé institutů ke klíčovým složkám fakultní agendy v dané oblasti. I nadále počítám s pravidelnou evaluací ředitelů s ohledem na dosahování jimi vytčených cílů a záměrů.

Za velmi důležitou pro praktické fungování fakulty považuji roli **děkanátu**. Důraz budu klást na pravidelnou a operativní komunikaci proděkanů s odděleními děkanátu v jejich gesci. V úzké spolupráci s **tajemníkem fakulty** budu chtít zajistit kvalitní personální zajištění administrativních pozic. Zvláště důležité jsou v tomto ohledu pozice vedoucích děkanátních oddělení, včetně jejich schopnosti jasně a srozumitelně komunikovat s akademickými uživateli jimi spravovaných fakultních politik. Tajemník fakulty pro mě také představuje klíčového partnera v rozhodování o rozpočtových otázkách řízení fakulty.

V předchozích kapitolách jsem se průběžně snažil vyzdvihnout význam komunikace vedení fakulty s celou **akademickou obcí**. Mým cílem bude navázat na stávající nástroje předávání informací, případně zlepšit jejich fungování tam, kde je to možné. Za samozřejmé považuji, že se každý člen akademické obce může obrátit na děkana v situaci, kdy jeho problém není řešen na příslušné nižší úrovni.

Při komunikaci se studenty považuji vedle Akademického senátu za významný nástroj spolupráci se **studentskými spolky**. Jejich role v předávání okamžité zpětné vazby k potřebám a preferencím studentů je nezastupitelná, a plánuji proto s nimi pravidelné schůzky.

V kontextu řízení fakulty nelze opomenout klíčovou roli **univerzity**, k níž FSV náleží. Většinu agend, jež fakulta řeší, nelze efektivně zvládat a rozvíjet bez spolupráce s vedením UK. Budu se proto snažit navázat a udržovat úzký pracovní vztah s nově zvolenou rektorkou či rektorem. Stejně tak budu požadovat po svých proděkancích a proděkanecích, aby udržovali kontakt s příslušnými prorektory a odbory rektorátu. Důležitou spojnici s vedením univerzity představují potenciální prorektoréři z řad fakulty, ale také členové Akademického senátu UK, s nimiž budu v úzkém kontaktu a kteří budou zváni na zasedání rozšířených kolegií děkana.

V rámci celého komplexu řízení fakulty se chci soustředit na dvě priority:

- **Vzájemná informovanost a komunikace:** Fakulta produkuje velké množství informací a sdělení. Za jeden z úkolů v oblasti vnitřní komunikace považuji hledání způsobů, jak zefektivnit předávání klíčových informací tak, aby spolehlivě došly k určeným příjemcům. Tento úkol není banální a bude vyžadovat dlouhodobé vyhodnocení účinnosti jednotlivých komunikačních kanálů. Jedním z nástrojů by měla být i tematicky vymezená setkání s řediteli institutů a prostředky neformální komunikace.

- **Projektové řízení:** Logika řízení fakulty (na úrovni kolegia i členění děkánátu) vychází z jasně oddělených agend (studium, věda, zahraniční styky apod.). V projektové praxi je ale často nutné tato rozdělení překračovat a vytvářet průřezové týmy spolupracujících zaměstnanců. Lze očekávat, že tento aspekt řízení bude do budoucna stále důležitější, a pro fakultu bude proto nutné stanovit základní principy (kompetenční, personální, finanční) pro fungování v tomto modu.

MŮJ TÝM

V sestavě kolegia děkana bych rád navázal na dosavadní spolupráci s proděkankami a proděkany, které oceňuji pro iniciativní a kompetentní řízení jejich resortů, schopnost efektivní spolupráce a ochotu ke komunikaci na všech úrovních. Oproti složení kolegia stávající děkanky chci ale provést personální i kompetenční úpravy, které reflektují priority zdůrazněné v předchozích částech koncepce.

Klíčovou agendu v dalším rozvoji fakulty představuje oblast studia a výuky, kterou navrhuji rozdělit mezi tři proděkany. Na pozici **proděkanky pro studijní záležitosti**, která bude mít na starosti jak české, tak cizojazyčné programy, chci nominovat **PhDr. Malvínu Krausz Hladkou, Ph.D.** Dr. Krausz Hladká odvádí vynikající práci jako členka kolegia pro mezinárodní a cizojazyčné studijní programy, včetně vybudování nového administrativního zázemí pro tuto oblast. Rád bych proto využil jejích zkušeností mimo jiné k další integraci českých a zahraničních studentů na FSV.

Pozici **proděkana pro akreditace a kvalitu studia** budu chtít ponechat v rukou **PhDr. Petra Bednaříka, Ph.D.** Dr. Bednařík se svou systematickou, spolehlivou a náročnou prací v uplynulých letech významně zasloužil o úspěšný proces reakreditace studijních programů napříč fakultou. Jeho kompetence považuji za velmi přínosné i pro další zlepšování kvality studia.

Specifickou agendu představuje studium postgraduální. Vynikající kompetenci v řízení této oblasti osvědčil v uplynulých letech **doc. Ing. Tomáš Cahlík, CSc.**, kterého budu navrhopvat na další působení ve funkci **proděkana pro doktorské studium a další formy vzdělávání**. Od proděkana budu očekávat systematickou práci na dalším zkvalitňování této součásti studia, včetně posílení funkčních vazeb mezi doktorandy napříč fakultou.

Vzhledem k rostoucímu výnamu fakultní výzkumné a publikační činnosti, k problematice financování vědy, ale také s ohledem na nové výzvy vyplývající z implementace kariérního řádu bude v následujícím období hrát vysoce důležitou roli **proděkan pro vědu a výzkum**. Tuto roli budu chtít obsadit respektovaným akademikem s vysokým vědeckým kreditem, ideálně zastupujícím institut se zkušenostmi v systematické regulaci kariérního rozvoje.

V oblasti mezinárodní spolupráce chci navázat na dosavadní výbornou práci **PhDr. Zuzany Kasákové, Ph.D.**, kterou navrhuji na pozici **proděkanky pro**

zahraňní styky. Dr. Kasáková disponuje hlubokým a komplexním vhladem do této agendy, včetně etablované spolupráce na univerzitní úrovni, která bude klíčová pro další pokrok v komplexní internacionalizaci fakulty.

Náročné výzvy budou stát v nadcházejícím období před **proděkanem pro rozvoj**, který bude zapojen nejen do poslední fáze realizace jinonického projektu, ale budu od něho očekávat další impulzy ve zvyšování kvality materiálního zabezpečení fungování fakulty a v oblasti projektového řízení. Specificky bude úkolem nového proděkana dokončení konsolidace fakultního působení v jinonickém areálu a inovace v užívání dalších dvou fakultních budov. S ohledem na důležitost jinonického projektu bych rád, aby tuto funkci obsadil zástupce jednoho z institutů, které v budou v areálu kmenově působit.

Pro zajištění rychlejšího postupu elektronizace a hladšího fungování fakultních IT systémů navrhuji vytvořit novou pozici **proděkana pro elektronizaci**. Jeho úkolem bude vytvořit na FSV funkční systém elektronického oběhu dokumentů a přispět k účelnějšímu využívání IT nástrojů i v dalších oblastech. Na tuto funkci budu nominovat **Mgr. Martina Nekolu, Ph.D.**, který disponuje cennými zkušenostmi v oblasti IT, elektronizace i e-learningu, jež bude moci na nové pozici plně využít.

Důležitost vnitřní i vnější komunikace chci podtrhnout obnovením pozice **proděkanky pro vnější vztahy**, jejímž hlavním úkolem bude zastřešit úsilí o vytváření pozitivního obrazu fakulty v akademickém i širším společenském prostředí. Tuto pozici bych rád obsadil **PhDr. Terezou Klabíkovou Rábovou, Ph.D.**, jejíž komplexní odborné kompetence pokrývají oblasti médií, komunikace i marketingu.

Po dobu realizace a dokončování projektu rekonstrukce a dobudování jinonického areálu počítám také s tím, že členem kolegia zůstane manažer projektu a vedoucí Oddělení projektové podpory a investic, **Mgr. Tomáš Gec**.

O MNĚ

Jsem vedoucím Katedry bezpečnostních studií Institutu politologických studií a proděkanem pro rozvoj Fakulty sociálních věd. Na FSV jsem zaměstnán od roku 2004, v letech 2010—2013 jsem také jako ředitel vedl Výzkumné centrum Asociace pro mezinárodní otázky (AMO). V akademickém roce 2009–2010 jsem jako Fulbright Scholar působil na Saltzman Institute of War and Peace Studies na Columbia University v New Yorku. V současnosti v rámci studijních programů Bezpečnostní studia, International Security Studies a International Master in Security, Intelligence and Strategic Studies (Erasmus Mundus joint degree) vyučuji kurzy zaměřené na konfliktní studia a etiku násilí. Ve svém výzkumu se aktuálně zaměřuji na otázky bezpečnostní politiky a spolupráce v euroatlantickém prostoru v kombinaci s teoretickým konceptem strategické kultury. Pod mým vedením obhájilo své bakalářské a magisterské práce více než 150 studentů a k absolutoriu jsem dovedl i 5 doktorandů.

Během svého působení na fakultě jsem se vedle standardní výukové a výzkumné činnosti podílel na širokém spektru dalších aktivit. Byl jsem spoluřešitelem projektu Erasmus — Virtual Campus (Lifelong Learning Programme), nositelem Jean Monnet Action — European Module a fakultním koordinátorem mobilního projektu v jedné z výzev 7. rámcového programu EU. Jako člen řešitelského týmu jsem se podílel na úspěšně zakončených projektech Grantové i Technologické agentury ČR. Interdisciplinární projekt TAČR v současnosti vedu jako hlavní řešitel. Jsem také jedním z výzkumníků prestižního projektu UNCE. Za Katedru bezpečnostních studií jsem koordinoval projekt kreditové mobility s kanadskou Queen's University a jsem hlavním řešitelem projektu na podporu strategického partnerství s Macquarie University v Sydney. V roli proděkana pro rozvoj dlouhodobě koordinuji fakultní projekty institucionálního plánu a podílel jsem se na přípravě a implementaci projektů v operačních programech VaVpI (Výzkum a vývoj pro inovace) a VVV (Výzkum, vývoj a vzdělávání).

