

# Činnost ZO VOS 1124 za rok 2021

(Mgr. Eva M. Hejzlarová, Ph.D., předsedkyně ZO VOS 1124)

## Hlavní témata roku 2021

### **Kariérní řád**

Intenzivně jsme připomínkovali Kariérní řád na úrovni FSV (písemné podněty a setkání 26. května 2021) i UK, kde jsme své podněty dodaly i k Vnitřnímu mzdovému předpisu (písemné podněty a setkání 22. června 2021). K našim připomínkám k Rámcovým principům Kariérního řádu se připojilo i sedm dalších odborových organizací na UK. Posuny ve vývoji „fakultního“ Kariérního řádu jsme s paní děkankou a nastupujícím panem děkanem diskutovali dne 15. prosince 2021.

### **COVID-19**

V kontextu pandemické situace jsme 8. dubna 2021 adresovali ředitelům institutů prosbu o vyjádření, zda při hodnocení vědeckých výkonů zaměstnanců/kyň plánují zohlednit situaci, kdy mají zejména pečující osoby ztíženou možnost soustředěné a systematické výzkumné práce, a případně jakým způsobem toto zohlednění proběhne.

### **Sociální benefity**

S vedením fakulty jsme pokračovali v diskuzi o čerpání sociálního fondu a navrhovali různé možnosti, které by vedly k jejich většímu využívání. Na úrovni UK jsme iniciovali změnu ve smyslu rozšíření čerpání „školkového“ pro děti do pěti let věku.

### **Podpora při řešení problémů konkrétních zaměstnanců/kyň**

V roce 2021 se na odborovou organizaci obrátili čtyři zaměstnanci/kyně s prosbou o konzultaci či podporu v pro ně náročné pracovní-právní situaci. Všem těmto zaměstnancům/kyním jsme věnovali čas, pozornost a nabízeli právní pomoc, kterou někteří z nich využili.

### **Práce odborů na různých fakultních platformách**

Pravidelně jsme se účastnili jednání Sociální komise AS FSV a rozšířených kolegií děkanky.

Opět jsme vznesli podnět ohledně rozdělení finančních prostředků pro vyučující studentů/ek se SVP (připraveno v březnu 2020, urgováno v září 2020 a pak znovu v lednu 2021) – bohužel se náš návrh nepodařilo prosadit a vyučující za tuto svou práci nejsou oceněni, přestože na jiných fakultách UK je praxe odlišná.

V roce 2021 proběhly formálně dvě schůzky s tajemníkem fakulty a několik telefonických rozhovorů, na kterých jsme řešili zejména problematiku sociálních benefitů, ale i aktuálně vyvstalé problémy. Na schůzce 4. února 2021 byly na pořadu jednání: „dny osobního rozvoje“ jako možná náhrada za „sick-days“, časový rozvrh projednávání Kariérního řádu, 3) nástěnky, 4) benefity, 5) barometr (sledování trendů u zaměstnanců/kyň + otázky ad hoc). Na schůzce 27. října 2021, na které byla přítomna i paní Angelika Hájková, přinesla odborová organizace dílčí zpětnou vazbu k tzv. „rouškovému“ a dále se diskutovaly jednotlivé benefity a možnosti jejich propagace (např. upozornění na možnost jejich čerpání a reálný přehled jejich čerpání u konkrétního zaměstnance/kyně, upozorňování na benefity prostřednictvím členů/ek odborů). Diskutovali jsme také dodržování pracovní-právních norem a připravované změny (formalizace home-office), rovněž jsme požádali o evidenci zaměstnanců/kyň na různých pozicích, abychom mohli sledovat efekty Kariérního řádu.

### **Zvýšení informovanosti o odborech a jejich činnosti**

Dne 12. ledna 2021 jsme prezentovali činnost odborů na jednání AS FSV UK, informace o činnosti odborů byla rovněž obsahem Věstníku FSV (12. dubna 2021).

Na každé z budov FSV je nově instalovaná nástěnka informující o činnosti odborové organizace, pokračujeme v rozesílání informací o odborech nově nastupujícím zaměstnancům/kyním – nově i v anglickém jazyce.

#### ***Nové složení výboru***

Členy/kami výboru jsou Olga Angelovská, Eva M. Hejzlarová, Jan Křeček, Vilém Novotný, Irena Reifová a Michal Smetana. Pozici předsedy/kyně zastává i nadále Eva M. Hejzlarová.

#### **Plány pro rok 2022**

V roce 2022 chceme věnovat pozornost monitorování toho, jak je implementován Kariérní řád. I nadále chceme být k dispozici zaměstnancům/kyním a poskytovat jim bezpečné prostředí pro individuální řešení jejich problémů. Pokud tyto problémy, resp. jejich zviditelnění, budou mít potenciál přispět k přehlednějšímu a férovějšímu pracovnímu prostředí FSV, budeme usilovat o jejich diskuzi s vedením fakulty (typicky bez vazby na konkrétní realie, aby nebyli dotčení zaměstnanci/kyně ohroženi).

Budeme dál pracovat na zvýšení viditelnosti odborů a jejich práce. Kromě stávajících aktivit plánujeme zprovoznit webové stránky v anglickém jazyce.

Ve zhruba tří- až pětiletém horizontu bychom se přáli mít stabilní členskou základnu (tj. většinu členů/ek, kteří jsou ochotní být členy/kami dlouhodobě), kde budou zastoupeni zástupci/kyně všech institutů FSV a kde kromě AP budou i VP a THP.